

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (artikel) : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Starbucks Di Plaza Atrium Jakarta Pusat

Jumlah Penulis : 3 Orang (**Penulis Kedua**)

Penulis Jurnal Ilmiah : Wahyuni<sup>1</sup>, Ilham Kudratul Alam<sup>2</sup>, Mery Wanialisa<sup>3</sup>

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : IKRA-ITH EKONOMIKA
- b. Nomor ISSN : 2654-4946, E-ISSN : 2654-7538.
- c. Edisi, Volume, Bln, Thn : Edisi 3, Volume 2, Bulan November, thn 2019
- d. Penerbit : LPPM Universitas Persada Indonesia YAI Jakarta
- e. DOI : <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika>
- f. Alamat Web Jurnal : <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/660/500>

Kategori publikasi Jurnal ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
(beri √ pada kategori yang tepat) (√) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil penilaian Peer Review:

KOMPONEN YANG DINILAI	Nilai Maksimal Jurnal ( 15 )			Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		1,50		1,45
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		4,50		4,40
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan methodology (30%)		4,50		4,45
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		4,50		4,45
<b>Total = (100%)</b>		15,00		14,75
<b>Nilai Pengusul (40%)/2</b>		9,00		2,92
<b>Nilai Pengusul Kedua = 40% x 14,75 = 5,84 (Nilai yang diusulkan reviewer)</b>				

**Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:**

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur; Kelengkapan artikel sesuai mulai dari judul, penulis, isi sampai ke Daftar Pustaka. Artikel sesuai unsur dalam penulisan karya ilmiah
2. Tentang Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan; Substansi dari artikel sesuai dengan permasalahan yang terus berkembang. Kedalaman pembahasan lengkap dan baik.
3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi; data yang digunakan sudah mutakhir, masih terlihat ada beberapa referensi yang lama dan metodologi pemaparannya baik
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit; Unsur penerbitan jurnal ini sudah lengkap dan terakreditasi, review sudah bagus, penerbitannya berkala, terdapat versi cetak dan online
5. Indikasi plagiasi; Tidak terlihat plagiasi
6. Kesesuaian bidang ilmu; Substansi artikel sesuai dengan bidang ilmu penulis

Jakarta, 7 juli 2021

Reviewer 1

  
Dr. Ir. Yuli Zain, MM.

NIP: 0321075601

Unit Kerja: FEB UPI YAI Jakarta

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (artikel) : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Starbucks Di Plaza Atrium Jakarta Pusat

Jumlah Penulis : 3 Orang (**Penulis Kedua**)

Penulis Jurnal Ilmiah : Wahyuni<sup>1</sup>, Ilham Kudratul Alam<sup>2</sup>, Mery Wanialisa<sup>3</sup>

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : IKRA-ITH EKONOMIKA  
 b. Nomor ISSN : 2654-4946, E-ISSN : 2654-7538.  
 c. Edisi, Volume, Bln, Thn : Edisi 3, Volume 2, Bulan November, thn 2019  
 d. Penerbit : LPPM Universitas Persada Indonesia YAI Jakarta  
 e. DOI : <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika>  
 f. Alamat Web Jurnal : <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/660/500>

Kategori publikasi Jurnal ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi  
 (beri √ pada kategori yang tepat) (√) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil penilaian Peer Review:

KOMPONEN YANG DINILAI	Nilai Maksimal Jurnal ( 15 )			Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		1,50		1,45
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		4,50		4,45
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan methodology (30%)		4,50		4,45
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		4,50		4,45
<b>Total = (100%)</b>		15,00		14,80
<b>Nilai Pengusul (40%)/2</b>		9,00		2,96

**Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:**

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur; Artikel sudah lengkap dan sesuai dengan unsur-unsur kaidah penulisan karya ilmiah,
2. Tentang Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan; ruang lingkup jurnal sudah baik sesuai dengan kondisi saat ini dan pembahasan tentang Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan cukup mendalam, jelas lengkap dan baik.
3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi; Kecukupan data terpenuhi, kemutakhiran data cukup baik, rujukan artikel ada beberapa masih tahun lama. Metodologi pemaparan cukup baik.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit; Kelengkapan unsur penerbit telah terpenuhi, kualitas penerbit sudah baik dan profesional, terakreditasi SINTA 5, terbit berkala, terdapat versi online
5. Indikasi plagiasi; Tidak terindikasi unsur plagiasi
6. Kesesuaian bidang ilmu; artikel sesuai dengan bidang ilmu penulis

Jakarta, 27 juli 2021

Reviewer 2



Dra. Nana Trisnawati, MM

NIP: 0331126802

Unit Kerja: LPPM UPI YAI Jakarta