

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : THE MODEL OF MANUFACTURING INDUSTRIES
EMPLOYEE PERFORMANCE
 Nama Pengusul : Dr. Dwi Sihono Raharjo, SE., MM.
 Jumlah Penulis : 2
 Status Pengusul (Penulis ke-) : 1
 Identitas Jurnal Ilmiah: a. Nama Jurnal : International Review of Management And
Marketing
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 9 No. 5 Tahun 2019
 d. Penerbit :
 e. Jumlah Halaman : 11 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :
 Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional (\checkmark)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	artikel ini tidak mengandung plagiasi
2	Linieritas	artikel sesuai dengan bidang ilmu keahlian penulis

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				5
Total = (100%)		20				17
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis pertama = ...17... X 60% = 10,2						
Komentar/ Ulasan Peer Review :						

<p>Kelengkapan kesesuaian unsur</p>	<p>Unsur - unsur artikel jurnal sudah cukup lengkap dan sesuai standar penulisan artikel Jurnal Ilmiah, namun lebih baik jika disertai dengan rekomendasi berdasarkan temuan penelitian</p>
<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sudah cukup baik, namun alangkah baiknya dapat ditambahkan informasi mengenai pada bagian akhir sebagai kesimpulan.</p>
<p>Kecukupan dan ketepatan data/informasi dan metodologi</p>	<p>Metodologi yang digunakan sudah sesuai, data yang disajikan cukup lengkap untuk menunjang pembahasan penelitian.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>penerbit memiliki reputasi yang baik, memiliki-mesuk pada lembaga penerbitan</p>

Tanggal Review, 6 Desember 2021

Penilai 1



Prof. Dr. H. Memen Kustiawan, SE.,M.Si.

NIDN : 0021057009

Unit kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia

Bidang Ilmu : Ilmu Akuntansi

Jabatan Akademik (KUM) : 1050

Pendidikan Terakhir : S3

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : THE MODEL OF MANUFACTURING INDUSTRIES
 EMPLOYEE PERFORMANCE
 Nama Pengusul : Dr. Dwi Sihono Raharjo, SE., MM.
 Jumlah Penulis : ~~2~~ 2
 Status Pengusul (Penulis ke-) : 1
 Identitas Jurnal Ilmiah: a. Nama Jurnal : International Review of Management And
 Marketing
 b. Nomor ISSN : 2146-4405
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 9 No. 5 Tahun 2019
 d. Penerbit :
 e. Jumlah Halaman : 11 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 V Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	tidak ada
2	Linieritas	Kemungkinan

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				4.2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4.2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		6				4.2
Total = (100%)		20				
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis pertama = $14.4 \times 60\% =$						8.64
Komentar/ Ulasan Peer Review :						

<p>Kelengkapan kesesuaian unsur</p>	<p>fenomena, Research problem kurang sesuai, tidak menunjukkan adanya novelty.</p>
<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Analisis dan pembahasan kurang, tidak menunjukkan adanya fenomena baru.</p>
<p>Kecukupan dan kemuatakhiran data/informasi metodologi</p>	<p>Kemutakhiran data kurang literature kurang terupdate</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Sebelumnya terindeks Scopus Discontinued sejak 2016. Publisher Econ journals turkey. H-index 17.</p>

Tanggal Review, 25 November 2021

Penilai 2



Prof. Dr. Asep Hermawan, MSc.

NIDN :

Unit kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen/Manajemen Pemasaran

Jabatan Akademik (KUM) :

Pendidikan Terakhir : S3

INTERNATIONAL REVIEW OF MANAGEMENT AND MARKETING

HOME ABOUT LOGIN REGISTER SEARCH CURRENT ARCHIVES
ANNOUNCEMENTS EDITORIAL BOARD SUBMISSIONS INDEXING / ABSTRACTING CONTACT

Home > Vol 9, No 5 (2019) > *Raharjo*

THE MODEL OF MANUFACTURING INDUSTRIES EMPLOYEE PERFORMANCE

Dwi Sihono Raharjo, Sulistiasih Sulistiasih

ABSTRACT

The purpose of this study is to know the influence of leadership style, organizational commitment and motivation on employee performance at Manufacturing Industries DKI Jakarta. The methods of this research are descriptive and explanatory survey with sample size is 450 employee, methode analysis in this research is path analysis. The research finding is leadership style, organizational commitment, and work motivation simultaneously have positive and significant effect on employee performance at Manufacturing Industries in DKI Jakarta, and motivation have dominant effcet on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Motivation, and Employee Performance.

JEL Classifications: M12, M54, N75

DOI: <https://doi.org/10.32479/irmm.8594>

FULL TEXT:

PDF

REFBACKS

- There are currently no refbacks.

OPEN JOURNAL SYSTEMS

Journal Help

USER

Username

Password

Remember me

Log in

NOTIFICATIONS

View

Subscribe

JOURNAL CONTENT

Search

Search Scope

All

Search

Browse

By Issue

By Author

By Title

Other Journals

FONT SIZE

A₂ A A₃

INFORMATION

For Readers

For Authors

For Librarians