



PROTEKSI ISI PROPOSAL

Dilarang menyalin, menyimpan, memperbanyak sebagian atau seluruh isi proposal ini dalam bentuk apapun kecuali oleh pengusul dan pengelola administrasi penelitian

PROPOSAL PENELITIAN 2022

ID Proposal: 8ef29d36-0ff7-47aa-a605-fbc7fb23322d
Rencana Pelaksanaan Penelitian: tahun 2022 s.d. tahun 2024

1. JUDUL PENELITIAN

PERAN MANAGER PADA PEMULIHAN KINERJA ORGANISASI TERINTEGRASI BERBASIS STRES KERJA, MOTIVASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT MITRA INTERNATIONAL.

Bidang Fokus RIRN / Bidang Unggulan Perguruan Tinggi	Tema	Topik (jika ada)	Rumpun Bidang Ilmu
Sosial Humaniora, Seni Budaya, Pendidikan Penelitian Lapangan Dalam Negeri (Besar)	Ekonomi dan sumber daya manusia	Sumber daya manusia dalam lingkup organisasi industri	Manajemen

Kategori (Kompetitif Nasional/ Desentralisasi/ Penugasan)	Skema Penelitian	Strata (Dasar/ Terapan/ Pengembangan)	SBK (Dasar, Terapan, Pengembangan)	Target Akhir TKT	Lama Penelitian (Tahun)
Penelitian Kompetitif Nasional	Penelitian Dasar Kompetitif Nasional	SBK Riset Dasar	SBK Riset Dasar	3	2

2. IDENTITAS PENGUSUL

Nama, Peran	Perguruan Tinggi/ Institusi	Program Studi/ Bagian	Bidang Tugas	ID Sinta	H-Index
HARRY SUSILO Ketua Pengusul	Universitas Persada Indonesia Yai	Manajemen	Melakukan kajian empiris model penelitian Pemulihan ekonomi di perusahaan di era global, koordinasi tugas penelitian, koordinasi riset lapangan dan olah data, evaluasi hasil riset, persiapan laporan, manuscript internasional conference sebagai pembicara, HKI, penulisan buku dan evaluasi laporan akhir.	6689218	1
Metta Kusuma Dewi SE Anggota Pengusul 1	MM FEB UPI YAI	-	Koordinasi lapangan, penelitian lapangan, laporan data awal, pengumpulan data primer dan sekunder, persiapan; lapangan, kuesioner, internasional conference, hki, dan	0	0

			draft buku.		
Dr Ir SITI SUJATINI M.Si Anggota Pengusul 2	Universitas Persada Indonesia Yai	Arsitektur	mengkoordinasi survey lapangan, dan FGD, draft penyusunan manuscript dan buku monograf	6000135	0

3. MITRA KERJASAMA PENELITIAN (JIKA ADA)

Pelaksanaan penelitian dapat melibatkan mitra kerjasama, yaitu mitra kerjasama dalam melaksanakan penelitian, mitra sebagai calon pengguna hasil penelitian, atau mitra investor

Mitra	Nama Mitra
-------	------------

4. LUARAN DAN TARGET CAPAIAN

Luaran Wajib

Tahun Luaran	Jenis Luaran	Status target capaian (<i>accepted, published, terdaftar atau granted, atau status lainnya</i>)	Keterangan (<i>url dan nama jurnal, penerbit, url paten, keterangan sejenis lainnya</i>)
1	Artikel di Jurnal Internasional Terindeks di Pengindeks Bereputasi	Published	INTERNATIONAL JOURNAL OF RECENT SCIENTIFIC RESEARCH, ISSN: 0976-3031 dan DATA IN BRIEF INDEX30 SJR0,12 ISSN 23523409
2	Monograf (Cetak)	Terbit ber ISBN	IN MEDIA BOGOR DAN ELIVA PRESS

Luaran Tambahan

Tahun Luaran	Jenis Luaran	Status target capaian (<i>accepted, published, terdaftar atau granted, atau status lainnya</i>)	Keterangan (<i>url dan nama jurnal, penerbit, url paten, keterangan sejenis lainnya</i>)
1	Artikel di Jurnal Internasional Terindeks di Pengindeks Bereputasi	Accepted	DATA IN BRIEF INDEX30-SJR0.12 ISSN 23523409-journal.elsevier.com
1	Monograf (Cetak)	Terbit ber ISBN	ELIVA PRESS-www.elivapress.com
1	Artikel pada Conference/Seminar Internasional di Pengindeks Bereputasi	Terbit dalam Prosiding	HIGHER EDUCATION FORUM CONFERENCE DI NUSS SINGAPORE
1	Buku (berupa buku ajar, monograf, atau buku referensi)	Telah bersertifikat	HKI-sederhana
2	Artikel di Jurnal Internasional Terindeks di Pengindeks Bereputasi	Accepted	DATA IN BRIEF INDEX30-SJR0.12 ISSN 23523409-journal.elsevier.com
2	Artikel pada Conference/Seminar Internasional di Pengindeks Bereputasi	Terbit dalam Prosiding	INTERNATIONAL CONFERENCE IN HIGHER EDUCATION FORUM DI BANGKOK THAILAND
2	Paten produk	Terbit nomor pendaftaran paten sederhana	HKI-sederhana model pemulihan bisnis HR

5. ANGGARAN

Rencana anggaran biaya penelitian mengacu pada PMK yang berlaku dengan besaran minimum dan maksimum

sebagaimana diatur pada buku Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Edisi 13 Revisi.

Total RAB 2 Tahun Rp. 589,650,000

Tahun 1 Total Rp. 268,750,000

Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Vol.	Biaya Satuan	Total
Bahan	ATK	ALAT TULIS	BOX	5	100,000	500,000
Bahan	ATK	KERTAS HVS A4 80 GRAM	RIM	20	60,000	1,200,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	USB DISK 32 GB	PCS	5	200,000	1,000,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	TINTA CANON	PCS	20	275,000	5,500,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	TINTA HP	PCS	5	150,000	750,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	EXTERNAL HARDISC	PCS	2	1,500,000	3,000,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	COPY PAPER	BULAN	8	300,000	2,400,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	ALAT PENDUKUNG ADMIN	BULAN	8	200,000	1,600,000
Pengumpulan Data	FGD persiapan penelitian	FGD AWAL TIM PENELITI	PAKET	8	350,000	2,800,000
Pengumpulan Data	FGD persiapan penelitian	CETAK INSTRUMEN	SET	200	100,000	20,000,000
Pengumpulan Data	HR Pembantu Peneliti	TIM SURVEY	4	8	750,000	6,000,000
Pengumpulan Data	HR Pembantu Peneliti	HR PEMVANTU LAPANGAN	PAKET/ORANG	4	1,500,000	6,000,000
Pengumpulan Data	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	TIM ADM	PAKET/ORANG	10	1,000,000	10,000,000
Pengumpulan Data	HR Petugas Survei	PETUGAS SURVEY	PAKET/ORANG	6	1,500,000	9,000,000
Pengumpulan Data	Transport	TRANSPORT TIM PENELITI	PAKET/ORANG	20	500,000	10,000,000
Pengumpulan Data	Uang Harian	UANG HARIAN TIM PENELITI	PAKET/ORANG	16	250,000	4,000,000
Pengumpulan Data	Penginapan	PENGINAPAN TIM SURVEY	PAKET/ORANG	10	800,000	8,000,000
Pengumpulan Data	Uang harian rapat di dalam kantor	UANG HARIAN RAPAT	PAKET/ORANG	40	200,000	8,000,000
Pengumpulan Data	Biaya konsumsi	KONSUMSI RAPAT	PAKET/ORANG	40	100,000	4,000,000
Analisis Data	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	HR SEKRETARIAT	PAKET/ORANG	8	200,000	1,600,000
Analisis Data	HR Pengolah Data	TIM PENGOLAH DATA	PAKET/ORANG	6	3,000,000	18,000,000
Analisis Data	Honorarium narasumber	HR NARASUMBER	PAKET/ORANG	1	5,000,000	5,000,000
Analisis Data	Biaya analisis sampel	BIAYA ANALISIS SAMPEL/HASIL OLAH DATA	PAKET/ORANG	2	5,000,000	10,000,000

Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Vol.	Biaya Satuan	Total
Analisis Data	Uang Harian	UANG HARIAN TIM ANALISIS DATA	PAKET/ORANG	2	250,000	500,000
Analisis Data	Biaya konsumsi rapat	KONSUMSI RAPAT	PAKET/ORANG	2	250,000	500,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	SEKRETARIAT DAN ADMIN	PAKET/ORANG	16	1,000,000	16,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	BIAYA PENYUSUNAN LAPORAN	PAKET/LAPORAN	5	2,000,000	10,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Uang harian rapat di dalam kantor	UANG HARIAN RAPAT	PAKET/ORANG	24	250,000	6,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Biaya konsumsi rapat	KONSUMSI RAPAT	PAKET/ORANG	24	100,000	2,400,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Biaya seminar internasional	BIAYA INTERNASIONAL CONFERENCE DI HIGHER EDUCATION FORUM NUSS SINGAPORE	PAKET/ORANG	2	30,000,000	60,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Publikasi artikel di Jurnal Internasional	BIAYA PUBLIKASI JURNAL INTERNASIONAL IJRSR, ISSN: 0976-3031	PAKET/MANUSCRIPT	1	10,000,000	10,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Biaya penyusunan buku termasuk book chapter	BIAYA PUBLIKASI BUKU TAHAP PERTAMA DI INMEDIA-BOGOR	PAKET/BUKU	1	25,000,000	25,000,000

Tahun 2 Total Rp. 320,900,000

Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Vol.	Biaya Satuan	Total
Bahan	ATK	ALAT TULIS	BOX	5	100,000	500,000
Bahan	ATK	KERTAS A4 80 GRm	rim	5	60,000	300,000
Bahan	ATK	box file-binder	buah	10	50,000	500,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	usb disk 32 gb	buah	5	100,000	500,000
Bahan	Bahan Penelitian (Habis Pakai)	tinta printer	paket	2	300,000	600,000
Pengumpulan Data	FGD persiapan penelitian	FGD PERSIAPA TIM PENELITI	PAKET/ORANG	5	3,000,000	15,000,000
Pengumpulan Data	HR Pembantu Peneliti	HR PEMBANTU PENELITI	PAKET/ORANG	5	1,000,000	5,000,000

Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Vol.	Biaya Satuan	Total
Pengumpulan Data	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	HR SEKRETARIAT-ADMIN	PAKET/ORANG	8	1,500,000	12,000,000
Pengumpulan Data	HR Petugas Survei	SURVEY DATA PRIMER DAN SEKUNDER SEBAGAI BAHAN FGD HASIL OUTCOME	PAKET/ORANG	5	1,000,000	5,000,000
Pengumpulan Data	Transport	TRANSPORT TIM FGD	PAKET/ORANG	10	2,000,000	20,000,000
Pengumpulan Data	Tiket	TIKET TIM FGD	PAKET/ORANG	2	1,500,000	3,000,000
Pengumpulan Data	Uang Harian	TIM FGD	PAKET/ORANG	10	400,000	4,000,000
Pengumpulan Data	Penginapan	TIM FGD	PAKET/ORANG	10	2,000,000	20,000,000
Pengumpulan Data	Uang harian rapat di dalam kantor	UANG HARIAN RAPAT	PAKET/ORANG	30	200,000	6,000,000
Pengumpulan Data	Biaya konsumsi	KONSUMSI	PAKET/ORANG	30	100,000	3,000,000
Pengumpulan Data	HR Pembantu Lapangan	HR PEMBANTU LAPANGAN	PAKET/ORANG	10	400,000	4,000,000
Analisis Data	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	HR SEKRETARIAN-ADMIN	PAKET/ORANG	10	1,000,000	10,000,000
Analisis Data	HR Pengolah Data	PENGOLAH DATA FGD KUALITATIF	PAKET/ORANG	6	3,000,000	18,000,000
Analisis Data	Honorarium narasumber	HONORARIUM NARASUMBER 3 PROFESSOR ILMU MANAJEMEN	PAKET/ORANG	3	5,000,000	15,000,000
Analisis Data	Tiket	TIKET	PAKET/ORANG	3	2,000,000	6,000,000
Analisis Data	Uang Harian	UANG HARIAN TIM PENELITIAN	PAKET/ORANG	40	500,000	20,000,000
Analisis Data	Transport Lokal	TRANSPORT LOKAL TIM PENELITIAN	PAKET/ORANG	40	200,000	8,000,000
Analisis Data	Penginapan	PENGINAPAN TIM PENELITIAN	PAKET/ORANG	15	1,000,000	15,000,000
Analisis Data	Biaya konsumsi rapat	KONSUMSI RAPAT	PAKET/ORANG	40	150,000	6,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	HR Sekretariat/Administrasi Peneliti	HR SEKRETARIAT ADMIN	PAKET/ORANG	6	1,500,000	9,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Uang harian rapat di dalam kantor	UANG HARIAN PENYUSNAN LAPORAN	PAKET/ORANG	6	2,000,000	12,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran	Biaya seminar internasional	INTERNATIONAL CONFERENCE DI HIGHER	PAKET/ORANG	2	30,000,000	60,000,000

Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Vol.	Biaya Satuan	Total
Tambahan		EDUCATION FORUM BANGKOK 2023				
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Publikasi artikel di Jurnal Internasional	PUBLIKASI JURNAL INTERNASIONAL: DATA IN BRIEF-SCOPUS Q4-SJR 2020, 0.12, H-INDEX 30.	PAKET/MANUSCRIPT	1	20,000,000	20,000,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Luaran KI (paten, hak cipta dll)	PATEN SEDERHANA	PAKET/MANUSCRIPT	1	2,500,000	2,500,000
Pelaporan, Luaran Wajib, dan Luaran Tambahan	Biaya penyusunan buku termasuk book chapter	PUBLIKASI BUKU MONOGRAF DI INMEDIA BOGOR	PAKET/MANUSCRIPT	1	20,000,000	20,000,000



Isian Substansi Proposal

PENELITIAN DASAR KOMPETITIF NASIONAL (PDKN)

Petunjuk: Pengusul hanya diperkenankan mengisi di tempat yang telah disediakan sesuai dengan petunjuk pengisian dan tidak diperkenankan melakukan modifikasi template atau penghapusan di setiap bagian.

RINGKASAN

Ringkasan penelitian tidak lebih dari 500 kata yang berisi latar belakang penelitian, tujuan dan tahapan metode penelitian, luaran yang ditargetkan, serta uraian TKT penelitian yang diusulkan.

Judul: PERAN MANAGER PADA PEMULIHAN KINERJA ORGANISASI TERINTEGRASI BERBASIS STRES KERJA, MOTIVASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT MITRA INTERNATIONAL.

(Dr Harry Susilo, Siti Sudjatini dan Metta Kusuma Dewi/1865190002)

Dalam menghadapi era global, sumber daya manusia memiliki andil yang besar dalam menentukan kemajuan suatu organisasi. Sumber daya manusia merupakan aset utama sebagai pemikir, perencana, dan pengendali dalam aktivitas organisasi. Peranan manajer sumber daya manusia sangat menentukan keberhasilan atau kegagalan organisasi dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

Manajemen sumber daya manusia menjadi sangat penting bagi organisasi dalam rangka mengelola, mengatur, dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara efektif, efisien dan produktif untuk tercapainya tujuan suatu organisasi. Hal ini berlaku baik bagi organisasi swasta maupun pemerintahan. Bagi organisasi/ institusi, manajemen keorganisasian yang efektif dan efisien diharapkan dapat mewujudkan pelayanan terhadap masyarakat/ konsumen secara tepat, cepat, dan profesional. Peran manajer perusahaan di era pandemic global menjadi sangat penting dalam upaya pemulihan ekonomi demi berlangsungnya bisnis dan pekerja yang menjadi tulang punggung kehidupan keluarga secara umum.

Selanjutnya, pada rancangan penelitian berbasis desain riset survey dan dilengkapi dengan wawancara dan diskusi terfokus dengan mendalam (FGD dengan para Pakar ilmu Manajemen; Prof. Dr Hamdy Hady DEA, Prof. Dr Ngadino Surip dan Prof. Dr Havidz Aima) ini bertujuan untuk pengembangan suatu konsep model yang akan dapat mengisi gap pemulihan bisnis dan gap penelitian sebagai alternative model penelitian sumberdaya manusia perusahaan berbasis situasi pemulihan bisnis pada perusahaan di era global saat ini. Sedangkan, suatu urgensi penelitian dengan mengisi gap penelitian (gap bisnis dan gap penelitian- literature) dengan model untuk memenuhi informasi dalam mengantisipasi era data di masa mendatang dengan dashboard evaluasi sumberdaya dengan system digital sebagai dasar manajer SDM mengambil keputusan yang handal. Metode penelitian ini berbasis metode riset kuantitatif. Pada tahap uji model hybrid berbasis model persamaan struktural, dengan perangkat instrumen self- administering dilakukan secara random pada karyawan institusi. Model hybrid akan dianalisis menggunakan perangkat SmartPLS versi 3.2.9 berbasis model persamaan struktural, yang dilakukan secara dua tahap (tahap measurement outer-model, untuk menguji tingkat validitas dan reliabilitas setiap konstruk penelitian yang dilanjutkan dengan uji tingkat kecocokan model setiap konstruk. Selanjutnya, pada tahap structural model -inner model untuk menilai penerimaan hipotesis. Adapun, luaran yang ditargetkan meliputi; (1). Model manajemen sumberdaya manusia yang handal yang dikukuhkan dengan Hak kekayaan Intelektual, (2). Untuk lebih diakui maka dapat juga di publikasi jurnal internasional (International Journal of Recent Scientific Research, ISSN no: 0976-3031, dan diseminasi hasil penelitian pada Internasional Conference (Higher Education Forum) serta buku monograf ber ISBN, dengan penerbit: IN MEDIA, Bogor. Uraian TKT penelitian dengan tingkat kesiapterapan teknologi pada skala 2-3.

KATA KUNCI

Kata kunci maksimal 5 kata

Peran manajer, informasi pemulihan ekonomi, model riset HR

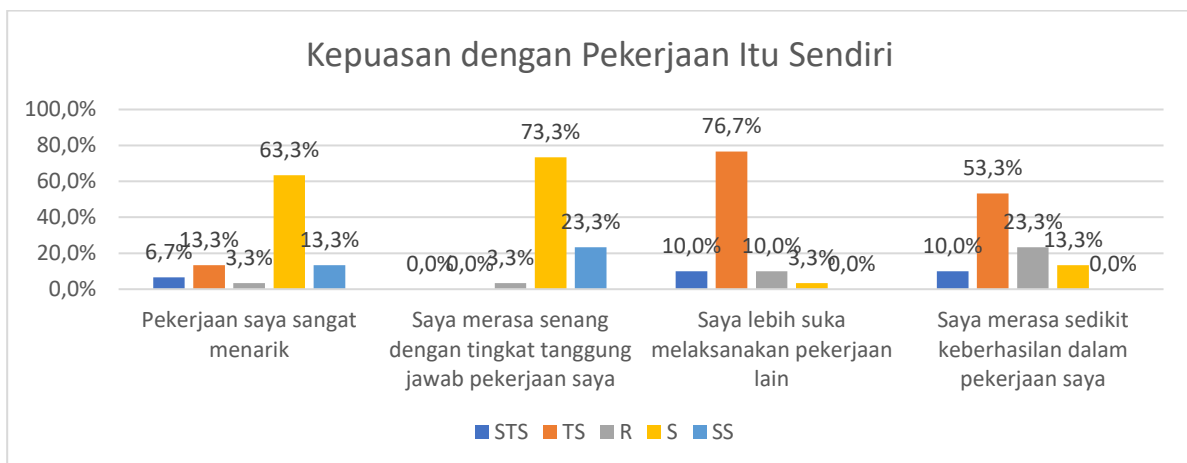
LATAR BELAKANG

Latar belakang penelitian tidak lebih dari 500 kata yang berisi latar belakang dan permasalahan yang akan diteliti, tujuan khusus dan studi kelayakannya. Pada bagian ini perlu dijelaskan uraian tentang spesifikasi keterkaitan skema dengan bidang fokus atau renstra penelitian PT.

Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya dan dapat diidentifikasi dari sikap positif atau negatif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya di era pandemic global yang memerlukan pemulihan ekonomi dan bisnis yang berkelanjutan di masa depan dalam kehidupan normal baru. Untuk itu, kepuasan kerja perspektif [1] mempunyai hubungan dengan gaji, stres kerja, pemberdayaan perusahaan, dan kebijakan, administrasi, prestasi, pertumbuhan diri, hubungan dengan orang lain, dan kondisi kerja sama keseluruhan.

Komunikasi adalah suatu proses penyampaian pesan baik verbal maupun non- verbal bagi penyampaian informasi atau gagasan berupa pikiran atau perasaan – perasaan melalui sarana tertentu [2]. Komunikasi merupakan bagian yang penting dalam kehidupan kerja suatu perusahaan, baik berupa perintah, saran, pendapat, dan kritik [3]. Selanjutnya, motivasi karyawan dapat diperoleh dari orang – orang sekitar seperti keluarga, teman, maupun kerabat kerja dan yang dapat menimbulkan semangat atau dorongan bekerja individu atau kelompok [4]. Untuk itu, [5] karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi dapat mendorong kepuasan kerja, etos kerja, disiplin kerja, dan semangat kerja yang tinggi.

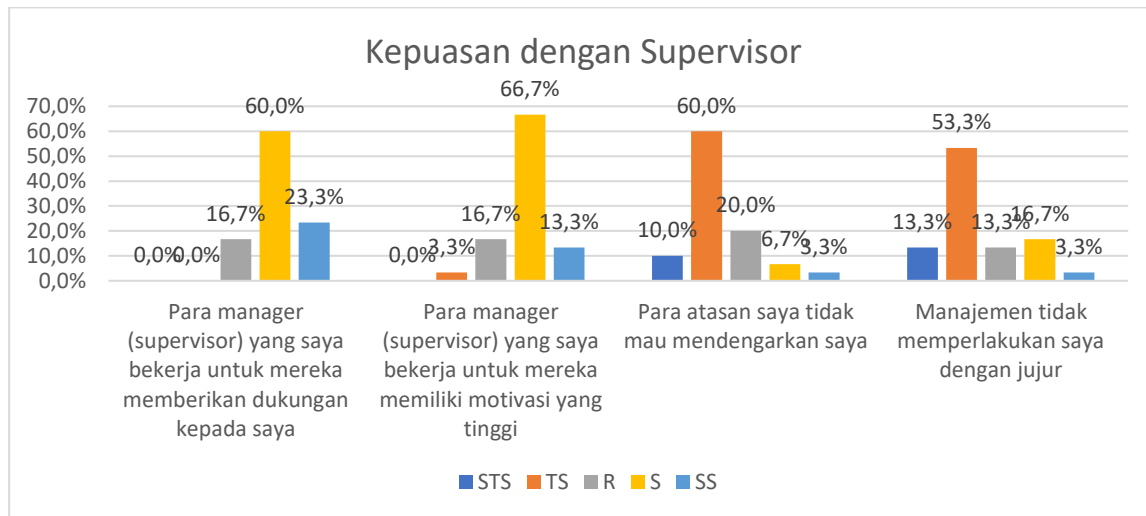
Untuk menunjang gap bisnis penelitian model pemulihan bisnis berbasis hasil pra-survey Kepuasan Karyawan dengan pekerjaan pada PT Mitra International Resources Tbk, dapat diidentifikasi kondisi fluktuatif kepuasan kerja pada gambar diagram batang 1 di bawah ini:



Gambar 1. Data pilot survey gap kepuasankerja karyawan

Sumber : Data Sekunder Tahun 2022

Selanjutnya, Hasil pra-survey Kepuasan Karyawan dengan Supervisor PT Mitra International Resources Tbk, juga mengidentifikasi adanya kesenjangan peran supervisor, seperti pada diagram 2, di bawah ini:



Gambar 1. Data pilot survey gap kepuasan kerja karyawan terhadap peran para supervisor

Sumber : Data Sekunder Tahun 2022

Gap penelitian pada kepuasan kerja muncul dari hasil penelitian terdahulu [6] menunjukkan bahwa stres kerja memiliki hubungan yang cukup kuat dengan kepuasan kerja karyawan di PT. PPIILN Wilayah Bali dimasa. Penelitian dengan hasil yang tidak sama dilakukan [7] terdapat pengaruh stres kerja yang negatif terhadap kepuasan kerja karyawan, semakin tinggi tingkat stres yang dirasakan karyawan maka kepuasan kerja semakin menurun. Jika stres kerja tidak segera diselesaikan dengan tepat oleh para kepemimpinan manajer maka dapat berpengaruh pada tingkat absensi, produktivitas, motivasi, kepuasan kerja, engagement, serta kinerja karyawan yang berkelanjutan dan memilih untuk meninggalkan pekerjaan serta menganggap perusahaan tidak peduli [8][9][10][11][12][13].

Identifikasi dan Masalah Penelitian

Pada identifikasi adalah sebagai berikut; karyawan tidak tahu apa yang menjadi hak dan kewajiban, rendahnya tingkat kepuasan kerja karyawan, kurangnya tingkat sosialisasi karyawan terhadap karyawan baru, tingginya stres kerja terjadi, rendahnya komunikasi berlangsung dan rendahnya motivasi karyawan.

Selanjutnya, masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan; apakah stress kerja, motivasi kerja dan komunikasi berpengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan karyawan PT Mitra International Resources Tbk?

Tujuan khusus

Pada penelitian ini diharapkan dapat mencapai tujuan untuk membuktikan pengaruh secara parsial dan simultan variabel stress kerja, motivasi, dan komunikasi kerja pada kepuasan karyawan serta diperkaya dengan masukan dari para pakar ilmu manajemen.

Urgensi penelitian.

Mengisi gap penelitian karena ketidak konsistenan pada hasil penelitian terdahulu terhadap variable penentu terhadap pengaruhnya pada kepuasan kerja karyawan. Selanjutnya, dengan dilakukan penelitian ini diharapkan bermanfaat; manfaat teoritis yaitu memperkaya konsep atau teori yang mendukung perkembangan ilmu pengetahuan tentang komunikasi, motivasi, stres kerja terhadap kepuasan karyawan berbasis teori organismic integration theory [14].

Selanjutnya, manfaat praktis: sebagai informasi dan ilmu pengetahuan yang berkaitan tentang pengaruh stress kerja, motivasi, dan komunikasi terhadap kepuasan, diharapkan dapat menjadi masukan yang berguna bagi pengembang konsep-konsep manajemen sumber daya manusia khususnya pembinaan karyawan dan dapat memberikan informasi dan dapat digunakan sebagai referensi untuk melakukan penelitian.

.

TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan pustaka tidak lebih dari 1000 kata dengan mengemukakan *state of the art* dalam bidang yang diteliti/teknologi yang dikembangkan. Penyajian dalam bagan dapat dibuat dalam bentuk JPG/PNG yang kemudian disisipkan dalam isian ini. Sumber pustaka/referensi primer yang relevan dan dengan mengutamakan hasil penelitian pada jurnal ilmiah dan/atau paten yang terkini. Disarankan penggunaan sumber pustaka 10 tahun terakhir.

Pada penelitian ini berbasis 3 teori utama yang meliputi; Organismic integration theory (IOT) [14] yang menekankan pada 4 dimensi motivasi ekstrinsik; menghindari hukuman dan mendapatkan rewards, menghindari rasa bersalah dan malu, mendapatkan suatu nilai tambah sebagai tujuan bekerja dan menciptakan kebersamaan. Selanjutnya pada teori Keseimbangan (Equity Theory), pada organisasi harus ada keseimbangan dan komponen dari teori ini adalah input, outcome, comparison person, equity in equity [15] mengemukakan bahwa :

“Input is anything of value that an employee perceives that he contributed to his job”.

Misalnya; Pendidikan, pengalaman, keahlian, dan usaha.

“Outcome is anything of value the employee perceives he obtains from the job outcome”.

Misalnya; upah, keuntungan tambahan, pengenalan kembali.

“Comparison person may be someone in the same organization, someone in a different organization or even the person himself in a previous job”.

Menurut teori ini puas atau tidaknya karyawan merupakan hasil pebandingan yang mereka lakukan input – outcome dirinya dengan pebandingan input – outcome pegawai lain. Jadi, apabila pebandingan tersebut dirasakan seimbang maka karyawan akan merasa puas. Sebaliknya apabila tidak seimbang dapat menyebabkan ketidakpuasan.

Teori Perbedaan (Discrepancy Theory), intinya berpendapat bahwa mengukur kepuasan dapat dilakukan dengan cara menghitung selisih antara apa yang seharusnya dengan kenyataan yang dirasakan karyawan. Pada [15] kepuasan kerja karyawan bergantung pada perbedaan antara apa yang didapat dengan apa yang diharapkan oleh karyawan.

State Of The Art

Selanjutnya State Of The Art pada model penelitian ini yang dapat memberikan keunikan model penelitian dan kebaharuan penelitian pada model riset, dapat dilihat pada tabel 1 di bawah ini:

Tabel 1. State of The Art Model Penelitian Bebas Pengaruh pada Kepuasan Kerja

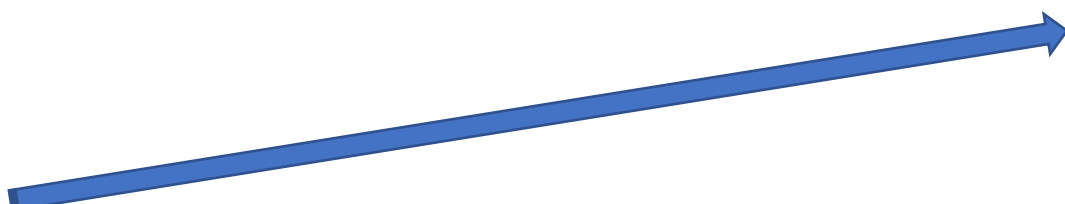
No	Pengarang	Tahun	Model penelitian berbasis variabel anteseden yang berpengaruh pada peningkatan kepuasan kerja
1.	Ni Luh Gede Poniasih, A.A.Sagung Kartika Dewi	2015	Model kepuasan kerja merupakan yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal. Pada dasarnya adalah seberapa besar perasaan positif atau negative yang diperlihatkan karyawan terhadap pekerjaannya.
2	Made Pradnya Paramita Saputra, Gusti Ayu Dewi Adnyani	2019	Model kepuasan kerja merupakan situasi terpenuhinya kebutuhan- kebutuhan seperti kebutuhan terhadap pekerjaan, tingkat negative, hubungan antar karyawan, kesempatan untuk berkarier serta kenaikan pangkat dan upah yang sesuai.
3.	Nasina Mat Desa, Muhammad Hasmi Abu Hassan Asaari, Azley Abd Razak, Nur Diyanah Abd Jabar	2019	Model kepuasan kerja adalah elemen penting yang secara signifikan berkorelasi dengan perkembangan organisasi, di mana ia mengukur sentimen seorang karyawan terhadap pekerjaan yang mereka lakukan dan menjelaskan bahwa seseorang yang membawa peran di tempat kerja berdasarkan emosi adalah salah satu kepuasan.
4	Steven, Dhita Adriani Rangkuti, Ferlin, Fernando	2020	Model kepuasan kerja adalah sikap emosional yang bahagia, dan mencintai pekerjaannya. Sikap kerja, disiplin dan kinerja kerja mencerminkan sikap ini. Kepuasan kerja dapat diperoleh dalam pekerjaan, pekerjaan eksternal, dan kombinasi pekerjaan internal dan eksternal. Kepuasan kerja adalah elemen yang membentuk kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan. Kepuasan kerja karyawan yang tinggi akan membentuk karyawan yang mampu melaksanakan pekerjaan dengan nyaman dan mampu mengatur semua pekerjaan dengan baik.
5	Supriadi, Lukmanul Hakim, Zulkifli	2021	Model kepuasan kerja karyawan merupakan masalah penting yang diperhatikan dalam hubungan dengan produktifitas kerja karyawan dan ketidakpuasan sering di kaitkan dengan tingkat tuntutan dan keluhan pekerjaan yang tinggi serta sebagai perasaan positif pada suatu pekerjaan, yang merupakan dampak atau hasil evaluasi dari sebagai aspek pekerjaan tersebut.

6	Lan et al	2021	Model kepuasan kerja berbasis profil personal yang berdampak pada kinerja karyawan dan tingkat kepuasan yang handal.
7	Uchida dan Kino	2021	Model kepuasan kerja berdampak pada kinerja perusahaan.
8	Stirpe et al	2021	Model kepuasan karyawan yang berdampak pada kinerja karyawan dengan mediating model engagement dan helath.
9	Harry Susilo dan Metta Kusuma Dewi	2022	Model kepuasan kerja sebagai informasi bagi manajer untuk mengambil keputusan dalam mengendalikan stress kerja karyawan, memotivasi dan meningkatkan komunikasi untuk pemulihan bisnis di perusahaan demi kelangsungan ekonomi yang berkelanjutan di era pandemic global.

Road Map Penelitian

Selanjutnya road map peneliti dapat dilihat pada tabel 2, di bawah ini:

Tabel 2. Road Map Penelitian

TAHUN	2014- 2016	2017 - 2019	2020	2021- 2022	2023-2028
TEMA					
	An Entrepreneurial Mindset and Factor' Effect on Entrepreneur's Spirit.	Hybrid Model of Increasing Consumers Activities	The Factors of Digital Transformations Lead to Digital Marketing and Customer Value that Impacted for Market Positions and its Implications	The Achievement of Task- Employee Performance in the Private Bank: an evolved Goal-Setting Theory of Motivation. The Task- Employee Performance in. THE MARKETING PERFORMANCE AND	The market position company of fully electric vehicles. Pemulihan bisnis bagi Perusahaan dan UMKM-startup berbasis peningkatan

			<p>the Financial Performance.</p> <p>An Increased on Firm Value.</p> <p>The Distinctive of H E Vision: Insight Market-based Management research Reveals the Institutional Theory.</p> <p>The Predict of the Stock Return on the Commercial Banks.</p> <p>An Improve to an Accounting Lecture' Performance.</p> <p>The Attempt to Superior Competitive Advantage.</p> <p>The Organizational Performance.</p> <p>The good Organizational Culture.</p>	<p>MARKET POSITION COMPETITIVE ADVANTAGE.</p> <p>THE PURSUE OF THE CUSTOMER LOYALTY.</p> <p>AN EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PRIVATE FIRMS-LOGISTICS HUB.</p> <p>THE DIGITAL TRANSFORMATIONS AND ENHANCE THE MARKET POSITIONS.</p> <p>THE GOOD CORPORATE GOVERNACE TO ACHIEVE THE FINANCIAL PERFORMANCE IN THE FMCG FIRMS.</p> <p>THE EXTRINSIC JOB MOTIVATION AND THE FINANCIAL PERFORMANCE IN RETAIL NATIONAL CORPORATION.</p> <p>ATTEMPT TO THE EMPLOYEE SATISFACTIONS IN THE PRIVATE FIRMS WITHIN THE PHARMACY INDUSTRY.</p> <p>STUDY OF CUSTOMER DEMAND FOR CLOTH MASKS DURING THE COVID-19 PANDEMIC AND AN AFFECTING THE PERFORMANCE.</p>	<p>kepuasan kerja dan digital marketing.</p> <p>Pengembangan bisnis berbasis kehidupan nuansa baru yang berkelanjutan.</p>
--	--	--	---	---	--

				<p>THE DIGITAL TRANSFORMATIONS AND ENHANCE THE MARKET POSITIONS: INSIGHT THE R-A THEORY.</p> <p>THROUGH THE PORTFOLIO FORMATION IN BANKING INDUSTRY.</p> <p>AN EFFECT OF THE PROFITABILITY, LEVERAGE AND FIRMS SIZE WITHIN THE BURSA EFEK INDONESIA (BEI).</p> <p>THE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND TRUST.</p> <p>THE HUMAN RESOURCES-PERFORMANCE ON ENHANCE OF THE WORK VALUE AND AN EMPLOYEE JOB-SATISFACTION.</p>	
	<p>Daya Saing Unggul Melalui Loyalitas dan Marketing 3.0 serta Dimensi Inovasi.</p> <p>Role of communization Marketing 3.0 on Purchasing in Higher Education.</p>	<p>The Competitive Advantage.</p> <p>The Societal Resources and Institutions.</p> <p>An attempt to the Market positions.</p>		<p>Increasing to the online purchase intention in the global pandemic.</p> <p>The inimitable bundle capabilities for customer response.</p> <p>Achievement the Financial Performance to</p>	

	<p>Opportunity for New Entrepreneurial Ventures from Sustainable Public Open Space Adaptive Used.</p> <p>Analysis Hybrid Model: An Influencing Marketing 3.0 to Purchasing.</p> <p>Economic Growth and social Factors on Satellite City.</p> <p>Model of an Influence Communization Marketing 3.0 and Behaviour Segmentation on Increase Consumer Value.</p>	<p>The Role of Best- Value.</p> <p>The Development Higher Education Vision.</p> <p>The Pursuit for Brand usage Intent.</p> <p>The Role of Good Corporate Governance</p> <p>The Pursue of Human Resources- Comparative Performance.</p> <p>The Distinctive- Organizational Performance on Job Satisfaction.</p>		<p>Drive within the R-A Theory.</p>	
	<p>An Impact of Behavioral Segmentation to Increase Consumer Loyalty.</p> <p>Daya Saing Unggul Institusi PASCASARJANA.</p>	<p>The Pursue of the Companies Value.</p>		<p>THE BUSINESS RECOVERY AND THE FINANCIAL PERFORMANCE.</p> <p>Study on the development the market position company of fully electric vehicles.</p> <p>Pemulihan bisnis di sector manajemen dan bisnis pada perusahaan swasta nasional.</p>	

METODA

Metode atau cara untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan ditulis tidak melebihi 600 kata. Bagian ini dilengkapi dengan diagram alir penelitian yang menggambarkan apa yang sudah dilaksanakan dan yang akan dikerjakan selama waktu yang diusulkan. Format diagram alir dapat berupa file JPG/PNG. Bagan penelitian harus dibuat secara utuh dengan penahapan yang jelas, mulai dari awal bagaimana proses dan luarannya, dan indikator capaian yang ditargetkan. Usulan penelitian dasar yang diusulkan dapat mencakup prinsip dasar dari teknologi, formulasi konsep dan/atau aplikasi teknologi, hingga pembuktian konsep (*proof-of-concept*) fungsi dan/atau karakteristik penting secara analitis dan eksperimental. Penelitian Dasar dapat berorientasi kepada penjelasan atau penemuan (invenisi) guna mengantisipasi suatu gejala/fenomena, kaidah, model, atau postulat baru yang mendukung suatu proses teknologi, kesehatan, pertanian, dan lain-lain dalam rangka mendukung penelitian terapan. Sebutkan juga kualitas luaran berupa jurnal atau prosiding yang menjadi target. Bagian ini harus juga menjelaskan tugas masing-masing anggota pengurus sesuai tahapan penelitian yang diusulkan.

Desain Penelitian

Metode riset pemulihan bisnis ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian survey prediksi berbasis pada metode partial least square- variance base matrix dan informasi data kualitatif diperkaya dengan metode triangulasi dengan wawancara secara mendalam dan terfokus untuk mengembangkan ilmu Manajemen berbasis model pemulihan bisnis di era pandemic global. Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan pendekatan yang bersifat objektif, mencakup pengumpulan, dan analisis data kuantitatif serta menggunakan metode pengujian statistika berbasis varian [16].

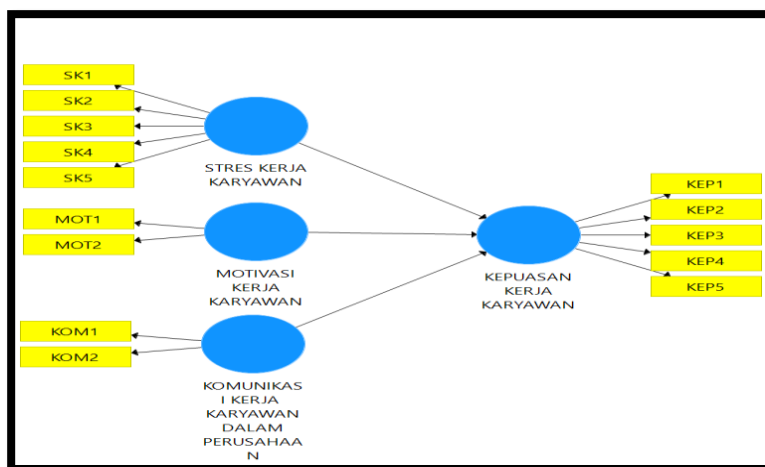
Metode pengumpulan data dengan menggunakan metode survey data primer dan mengumpulkan informasi yang dilakukan dengan cara menyusun daftar pertanyaan yang diajukan kepada responden baik pertanyaan tertutup maupun pada pertanyaan terbuka bagi responden dan masukan dari para Pakar ilmu manajemen. Selanjutnya, dengan jumlah responden yang cukup banyak > 100 responden diharapkan akan lebih mampu memberi gambaran yang lebih baik tentang suatu profil berbasis model persamaan structural dan diperkaya dengan 3 pakar ilmu Manajemen secara diskusi terfokus model penelitian pemulihan bisnis di era pandemic global ini [17].

Populasi adalah keseluruhan dari subjek atau objek yang akan menjadi sasaran penelitian. Menurut [18] populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi penelitian ini adalah 113 orang karyawan tetap yang bekerja di PT Mitra International Resources Tbk. Selanjutnya, sampel penelitian adalah bagian yang memberikan gambaran secara umum dari populasi. Sampel penelitian memiliki karakteristik yang sama atau hamper sama dengan karakteristik populasi, sehingga sampel yang digunakan dapat mewakili populasi yang diamati. Pada riset ini menggunakan total sampling 113 responden dengan teknik pengambilan sampling Teknik Non-Random Sampling.

Teknik Analisis dan Uji Hipotesis

Teknik analisis Structural Equation Modelling (SEM) atau model Persamaan Struktural memiliki dua komponen utama yaitu komponen pengukuran dan komponen struktural. Komponen pengukuran mencerminkan prediksi antara variabel laten. Selanjutnya, Terdapat beberapa langkah yang digunakan dalam menganalisis [19], dengan menggunakan PLS Smart V 3.2.9 terdapat lima tahapan analisis menggunakan SmartPLS V 3.2.9-SEM, yakni (1) konseptualisasi model, dalam penelitian ini untuk meningkatkan performa kepausan kerja karyawan perusahaan, (2) menentukan metoda analisis algorithm, (3) metoda resampling dengan Teknik bootstrapping, (4) menggambar diagram jalur seperti pada gambar 3, dan (5) evaluasi model berbasis outer dan inner-model untuk menguji tingkat validitas dan reliabilitas parameter dan menguji hipotesis penelitian berbasis nilai t- value dan p-value.

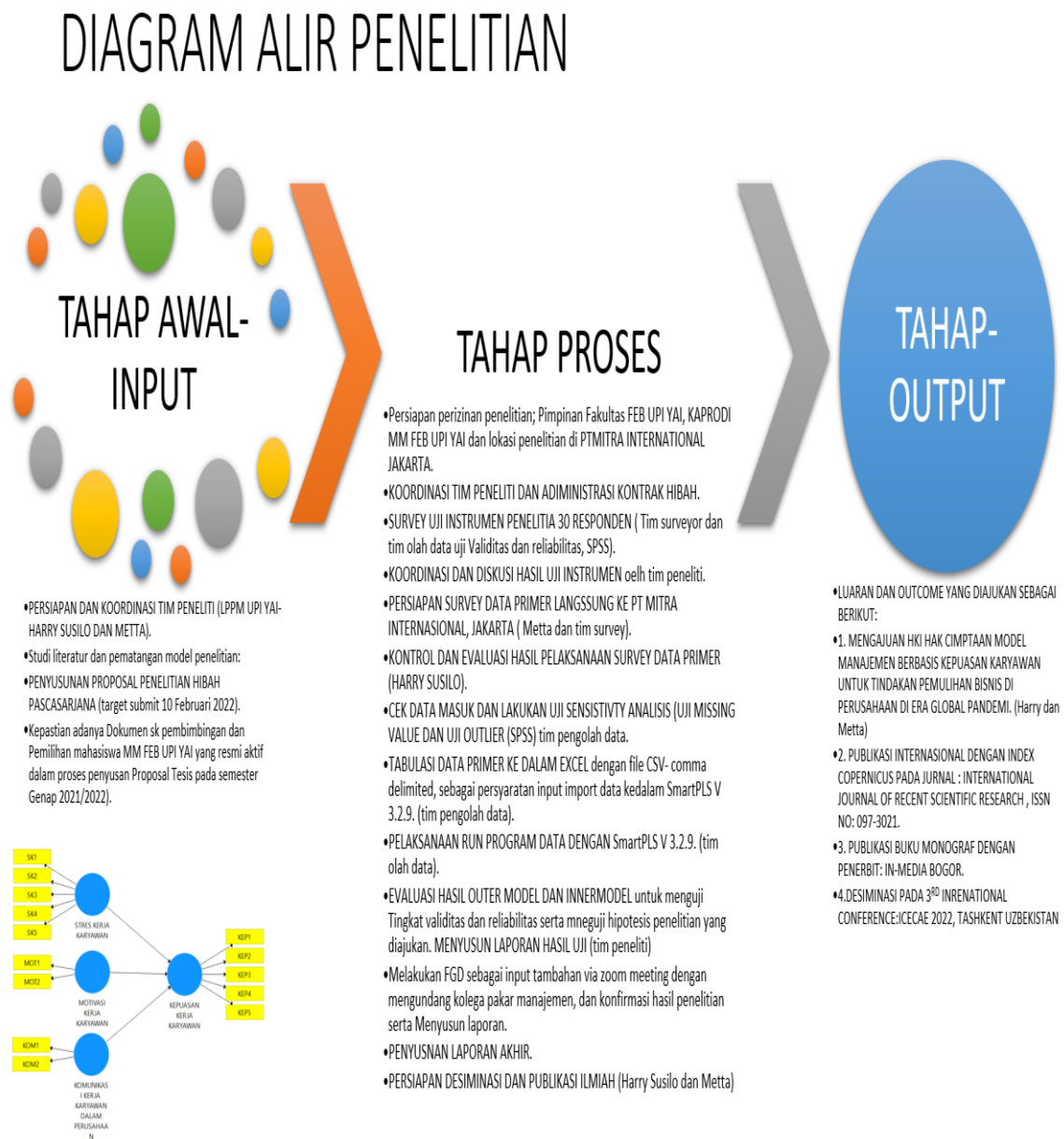
Pada tahap menggambar diagram jalur dari model inner-model yang diestimasi tersebut dan menggunakan prosedur nomogram reticular action modeling (RAM) dengan ketentuan sebagai berikut : konstruk teoritikal (theoretical construct) yang menunjukkan variabel laten harus digambar dengan bentuk lingkaran atau bulatan elips (circle), pada variabel observed atau indicator harus digambar dalam bentuk kotak (squares) dan hubungan-hubungan asimetri (asymmetrical relationships) digambarkan dengan arah panah tunggal (single headed arrow) sebagai berikut, dapat dilihat pada gambar 3 :



Gambar 3. Model pengembangan pemulihan bisnis berbasis SmartPLS V 3.2.9-SEM Tahap inner-model penelitian dengan 4 variabel laten untuk menguji hipotesis penelitian untuk meningkatkan kepausan kerja karyawan

Selanjutnya, pada evaluasi model tahap outer-model penelitian akan menilai tingkat validitas dan reliabilitas setiap indikator dan dilanjutkan dengan melakukan evaluasi model pada tahap inner-model dilakukan dengan melihat nilai signifikansi untuk mengetahui pengaruh/ prediksi antar variable dengan menggunakan prosedur bootstrapping yang merepresentasi non parametric untuk precision dari estimasi Smart- PLS. [19] memberikan rekomendasi untuk number bootstrap samples yaitu sebesar 5000 dengan catatan jumlah tersebut harus lebih besar dari original sampel untuk mengoreksi standart error estimate PLS. Pada program Smart PLS 3.2.9 hanya menyediakan metoda resampling bootsrap. Nilai signifikansi yang digunakan (two-tailed) t-value 1.96 (significance level =5%), dengan tingkat kepercayaan penelitian 95%.

Untuk memudahkan proses penelitian dengan metode IPO (INPUT-PROCESS-OUTPUT), maka dibuat suatu diagram alur penelitian sebagai berikut pada gambar 4 di bawah ini:



Gambar 4. Diagram Alir Penelitian berbasis SmartPLS V 3.2.9-SEM

No	NamaKegiatan	Bulan											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Evaluasi tahap 2 dari tim peneliti dan adanya feedback hasil riset			√									
4	Koordinasi tim peneliti			√									
5	Mempersiapkan Laporan Hasil tingkat kedua.				√	√							
6	Penulisan dan melakukan Publikasi ilmiah Jurnal Internasional IJRSR- INDEX COPERICUS				√								
7	Proses HKI					√							
8	Persiapan penulisan buku monograf 02						√	√					
9	Publikasi Buku ber ISBN-IN MEDIA, BOGOR								√	√	√		
10	Laporan akhir dan evaluasi Tim peneliti											√	
11	Proses Admin											√	√

Tahun ke-3

No	Nama Kegiatan	Bulan											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1													
2													
dst.													

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka disusun dan ditulis berdasarkan sistem nomor sesuai dengan urutan pengutipan. Hanya pustaka yang disitasi pada usulan penelitian yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka.

1. Waheed Amna, and Horg Tan Tech. 2011. Herzberg's Motivation – Hygiene and Job Satisfaction in The Malaysia Retail Sector: Mediating Effect of Love of Maney. Asian Academy of Management Journal. 16 (1), pp: 73 – 94.
2. Simamora, Prietsaweny Riris T, 2021. Komunikasi Organisasi. Jakarta: Yayasan Kita Menulis
3. Endang Dwiningsih. 2010. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Manajemen Konflik, Dan Tingkat Kesenjangan Terhadap Kinerja Karyawan pada Akademi Perawatan Panti Kosala Surakarta. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 5(1): h:20-25.
4. Rizal, A, 2020. Manajemen pemasaran di era masyarakat industry 4.0. Yogyakarta, Deepublish Publisher.
5. Wirawan. 2017. Kepemimpinan Teori,Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian. Jakarta: Rajagrafindo Perkasa

6. Saputra dan Adyani , 2019, Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Stres Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. PPILN wilayah Bali)
7. Poniasih, Ni Luh Gede dan A.A Sagung Kartika Dewi. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Management Unud, Vol 4 no 6
8. Arifianda, A., & Irwanto, J. 2019. Effect of Discipline, Work Stres, And Compensation Against Employee Performance at Sumber sari Puskesmas Subdistrict Lumajang Rowokangkung, 2(2), 255–260.
9. Stirpe et al, 2020, Satisfaction with HR practice and employee performance: A moderated mediation model of engagement and health, European Management Journal, <https://doi.org/10.1016/j.emj.06.003>.
10. Uchida. E and Kino, Y, 2021. Study on Relationship Between Employee satisfaction and Corporate Performance in Japan via Text Mining, ScienceDirect, Procedia Computer Science 192(2021) 1730-1739.www.elsevier.com/locate/procedia.
11. Audenaert et al, 2021, How to foster employee quality of life: The role of employee performance management and authentic leadership, Evaluation and Program Planning 85 (2021) 101909. www.elsevier.com/locate/evalprogplan.
12. Martin, I B and Llusar, J C B, 2018, Examining the intermediate role of employee abilities, motivation and opportunities to participate in the relationship between HR bundles and employee performance, BRQ Business Research Quarterly (2018) 21, 99-110. www.elsevier.es/brq.
13. Lan et al, 2021. Personality profiles for hospitality employee: Impact on job performance and satisfaction, International Journal of Hospitality Management, 98 (2021) 103018, www.elsevier.com/locate/ijhm.
14. Gilal et al, 2018. The role of self-determination theory in marketing science: an integrative review and agenda for resrach, European Management Journal 37 (2019), 29-44, www.elsevier.com/locate/emj.
15. Sinambela, dkk, 2012. Kinerja pegawai teori pengukuran dan implikasi, Yogyakarta, Graha Ilmu.
16. Fatihudin, Didin. 2015. Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi , Manajemen, dan Akuntansi. Sidoarjo. Zifatama Publisher.
17. Surjaweni, V Wiratna, 2015. Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi, Yogyakarta Pustaka Baru.
18. Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Alfabeta, cetakan ke 25.
19. Ghozali, Imam, 2021, PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM smartPLS 3.2.9 UNTUK PENELITIAN EMPIRIS, Edisi 3, Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Lampiran kuesioner awal:

KUESIONER

DATA RESPONDEN

Petunjuk :

Pada bagian ini, Saudara akan mendapati beberapa pernyataan mengenai situasi dan kondisi yang Saudara hadapi di perusahaan pada saat Saudara bekerja. Selain itu, tersedia juga 5 pilihan jawaban yang menyertai pernyataan tersebut.

Tugas Saudara adalah memilih salah satu dari kelima pilihan jawaban yang sesuai dengan perasaan Saudara terhadap pernyataan-pernyataan yang ada dengan memberi tanda check (v) pada kolom yang sesuai dengan perasaan Saudara. Tidak ada jawaban yang dianggap baik atau buruk, benar atau salah, sehingga Saudara diminta untuk menjawab dengan jujur sesuai dengan penghayatan Saudara mengenai situasi dan kondisi yang ada dalam pernyataan tersebut. Setiap informasi yang didapatkan dari kuesioner ini murni hanya untuk tujuan akademis dan tidak berpengaruh apapun terhadap responden.

Data Responden :

Nama :
 Umur : Tahun
 Jenis Kelamin : Pria Wanita
 Alamat :
 Pendidikan : SLTA Dipl S1 S2 S3
 Jabatan :
 Lama Bekerja : Tahun

Keterangan :

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 R : Ragu – Ragu
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Kepuasan dengan Gaji

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Memberikan gaji lebih baik daripada pesaing					
2	Gaji saya cukup mengingat tanggung jawab yang saya pikul					
3	Saya diberikan gaji yang lebih rendah dari yang saya kerjakan					
4	Tunjangan yang saya terima cukup banyak					

Kepuasan dengan Promosi

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Saya tidak suka dengan dasar (patokan yang digunakan dalam organisasi saya)					
2	Promosi jarang terjadi dalam organisasi saya					
3	Jika saya melakukan pekerjaan dengan baik saya akan dipromosikan					
4	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya					

Kepuasan dengan Rekan Kerja

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Orang yang bekerja dengan saya tidak memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
2	Ketika saya meminta orang (teman) melakukan pekerjaan tersebut selesai					
3	Saya menikmati bekerja dengan teman – teman di sini					
4	Saya bekerja dengan orang yang bertanggung jawab					

Kepuasan dengan Supervisor

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Para manager (supervisor) yang saya bekerja untuk mereka memberikan dukungan kepada saya					
2	Para manager (supervisor) yang saya bekerja untuk mereka memiliki motivasi yang tinggi					
3	Para atasan saya tidak mau mendengarkan saya					
4	Manajemen tidak memperlakukan saya dengan jujur					

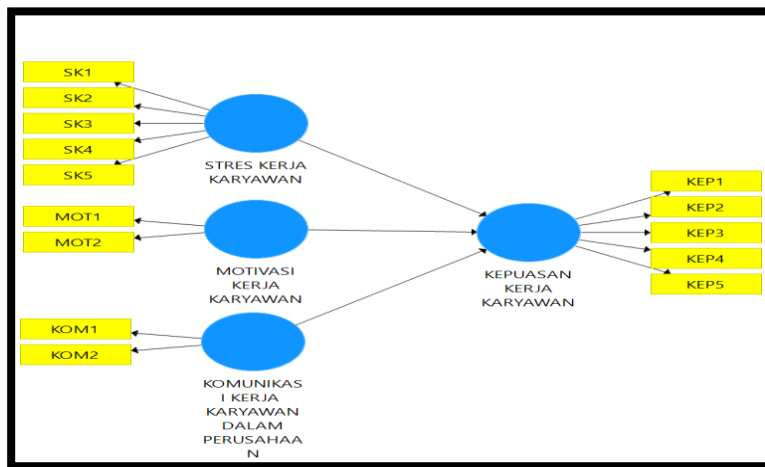
Kepuasan dengan Pekerjaan Itu Sendiri

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Pekerjaan saya sangat menarik					
2	Saya merasa senang dengan tingkat tanggung jawab pekerjaan saya					
3	Saya lebih suka melaksanakan pekerjaan lain					
4	Saya merasa sedikit keberhasilan dalam keberhasilan saya					

B. Pertanyaan terbuka diskusi terfokus dengan para Pakar ilmu Manajemen:

Tim pakar ilmu manajemen terdiri dari: (1). Prof. Dr Hamdy Hady DEA, (2). Prof. Dr. Ngadino Surip dan (3). Prof. Dr. Havidz Aima.

Berdasarkan model penelitian pemulihan bisnis di perusahaan dengan upaya meningkatkan kepuasan kerja karyawan seperti model di bawah ini:



Untuk itu tim peneliti mohon masukan dari tim Pakar ilmu manajemen:

Apa dimensi dan indikator penelitian yang dapat dikembangkan lebih lanjut untuk menunjang pemulihan bisnis lebih cepat pada era pandemic global decade ini?

Variabel apa yang diharapkan dapat memiliki peran sentral dalam pemulihan bisnis?

Bagaimana upaya manajemen perusahaan untuk dapat mengakselerasi pemulihan secara sistematis dan terprogram?

Variabel apa saja yang memungkinkan menjadi variabel intervening/ mediating yang paling efektif untuk menunjang pemulihan bisnis di perusahaan yang dapat berimplikasi secara luas dampaknya?

Variabel apa saja yang memungkinkan menjadi variabel MODERATOR yang paling efektif untuk menunjang pemulihan bisnis di perusahaan yang dapat berimplikasi secara luas dampaknya?

Apa basis teori ilmu manajemen yang data mendasari pengembangan model di atas dalam upaya pemulihan bisnis dengan terstruktur

LAMPIRAN 1. BIODATA PENGUSUL

A. BIODATA KETUA PENGUSUL

Nama	Ir HARRY SUSILO M.M., M.M.
NIDN/NIDK	0328056502
Pangkat/Jabatan	-/Lektor Kepala
E-mail	harry_susilo@hotmail.com
ID Sinta	6689218
h-Index	1

Publikasi di Jurnal Internasional terindeks

No	Judul Artikel	Peran (First author, Corresponding author, atau co-author)	Nama Jurnal, Tahun terbit, Volume, Nomor, P-ISSN/E-ISSN	URL artikel (jika ada)
1	THE BUSINESS RECOVERY AND THE FINANCIAL PERFORMANCE: STUDY ON PRIVATE FMCG IN JAKARTA Khairani Gusta Salmi ¹ and Wilhelmus Hary S ^{2*} 1,2MM FEB University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.38193/IJRCMS.2022.4101	corresponding author	International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN 2582-2292 Vol. 4, No. 01 Jan-Feb; 2022 Page. No. 01-12, 2022, 4, 1, 2582-2292	DOI: http://dx.doi.org
2	ACHIEVEMENT THE FINANCIAL PERFORMANCE TO DRIVE WITHIN THE R-A THEORY: STUDY IN MULTIVARIATE DATA ANALYSIS Dwi Septi Haryani ¹ , Raja Hardiansyah ² and Wilhelmus Hary Susilo ^{3*} 1, 2,3Faculty of Economics and Business, University of Persada Indonesia Y.A.I	corresponding author	International Journal of Education, Business and Economics Research (IJEER) Vol. 1, Issue.1, 2021, pp. 16–27 © 2021 IJEER www.ijeer.com , 2021, 1, 1, Open Access Publication	-
3	AN EFFECT OF THE PROFITABILITY, LEVERAGE AND FIRMS SIZE WITHIN THE BURSA EFEK INDONESIA (BEI) 2015 – 2017: INSIGHT THE DIVIDEND POLICY AMONG COMPANY RR Ririn Sri Puji Lestari ¹ , Anggi Juliadina ² and Wilhelmus H S ^{3*} 1,2MM FEB UNIVERSITY OF PERSADA INDONESIA Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.38193/IJRCMS.2021.3603	corresponding author	International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN 2582-2292 Vol. 3, No. 06 Nov-Dec; 2021 Page. No. 44-57, 2021, 3, 06, 2582-2292	DOI: http://dx.doi.org
4	THE ACHIEVEMENT OF TASK-EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PRIVATE BANK: AN EVOLVED GOAL-SETTING THEORY OF MOTIVATION Yunita Nurhayati and Wilhelmus Hary Susilo Postgraduate, Faculty of Business and Management, University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.24327/ijrsr.2021.1201.5707	corresponding author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 12, Issue, 01 (B), pp. 40486-40492, January, 2021, 2021, 12, 01B, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.org
5	THE HUMAN RESOURCES-PERFORMANCE ON ENHANCE OF THE WORK VALUE AND AN EMPLOYEE JOB-SATISFACTION IN NATIONAL RETAIL FIRMS Metta Kusuma Dewi ¹ and Wilhelmus Hary Susilo ^{2*} MM FEB - University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.38193/IJRCMS.2021.3611	co-author	International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN 2582-2292 Vol. 3, No. 06 Nov-Dec; 2021 Page. No. 174-188, 2021, 3, 6, 2582-2292	DOI: http://dx.doi.org
6	THE INIMITABLE BUNDLE CAPABILITIES FOR CUSTOMER RESPONSE: INSIGHT IN HI-TECH PRODUCTS THAT IT CONDUCTS TO MULTIVARIATE DATA ANALYSIS IN THE STRUCTURAL EQUATION	corresponding author	International Journal of Education, Business and Economics Research (IJEER) Vol. 1, Issue.1, 2021, pp. 28-37 © 2021 IJEER www.ijeer.com ,	www.ijeer.com

	MODELLING WITHIN THE MARKETING RESEARCH MODEL Sjukun1, StivenWidjaja2, and WilhelmusHary Susilo3* 1,2,3*Doctorate program, FEB, University of Persada Indonesia Y.A.I		2021, 1, 1, www.ijeber.com	
7	THE PURSUE OF THE CUSTOMER LOYALTY: STUDY ON CONSUMER OVO DIGITAL- WALLET USERS IN JAKARTA Eddy John, Yudi Yulius and Wilhelmus Hary Susilo*	corresponding author	International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN 2582-2292 Vol. 3, No. 03 May-June; 2021, 2021, 3, 3, 2582-2292	ijrcms.com
8	THE TASK- EMPLOYEE PERFORMANCE IN MULTINATIONAL FIRMS: INSIGHT OF THE UPPER ECHELONS THEORY Rizal Teguh Ekiyanto, Laila Rahmawati and Wilhelmus Hary Susilo Postgraduate, Faculty of Business and Management, University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.24327/ijrsr.2021.1201.5706	corresponding author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 12, Issue, 01 (B), pp. 40493-40501, January, 2021, 2021, 12, 01B, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o
9	THE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND TRUST TO DEVELOP DIGITALIZE EMERGING MARKET AND THE FINANCIAL PERFORMANCE HI-TECH MULTINATIONAL CORPORATION Jovanelis Ariesto Jugawan, Marvina, Wilhelmus Hary S* MM FEB University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.38193/IJRCMS.2021.3606	corresponding author	International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN 2582-2292 Vol. 3, No. 06 Nov-Dec; 2021 Page. No. 83-92, 2021, 3, 6, 2582-2292	DOI: http://dx.doi.o
10	THROUGH THE PORTFOLIO FORMATION IN BANKING INDUSTRY: INSIGHT THE MODEL OF MARKOWITZ Budi, Wirawan Panoedjoe Soebagyo and Wilhelmus H S* MM FEB UNIVERSITY OF PERSADA INDONESIA Y.A.I *Corresponding author DOI: http://dx.doi.org/10.38193/IJRCMS.2021.3602	corresponding author	International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN 2582-2292 Vol. 3, No. 06 Nov-Dec; 2021 Page. No. 29-43, 2021, 3, 06, 2582-2292	DOI: http://dx.doi.o
11	An Increased on Firm Value: Insight in State Owned Enterprises that Listed on the Indonesia Stock Exchange 2013-2018 Akhsanul Khaq, Dermawan Syahrial, Wilhelmus Hary Susilo*	corresponding author	International Journal of Economics and Financial Issues ISSN: 2146-4138 available at http://www.econjournals.com International Journal of Economics and Financial Issues, 2020, 10(2), 143-147., 2020, 10, 2, 2146-4138	available at http: w
12	Improving self-efficacy and life activities of arthritis patients: A quasy-experiment study	co-author	enfermeria clinica, 2020, 30, s7, 1130-8621/© 2020 Elsevier Espana, ~ S.L.U. All rights reserve	1130-8621/© 2020 Els
13	The effect of progressive muscle relaxation on anxiety and blood pressure among hypertension patients in east Kalimantan, Indonesia	co-author	enfermeria clinica, 2020, 30, s7, 1130-8621/© 2020 Elsevier Espana, ~ S.L.U. All rights reserve	1130-8621/© 2020 Els
14	THE FACTORS OF DIGITAL TRANSFORMATIONS LEAD TO DIGITAL MARKETING AND CUSTOMER VALUE THAT IMPACTED FOR MARKET POSITIONS AND ITS IMPLICATIONS THE FINANCIAL PERFORMANCE IN MANUFACTORY CORPORATIONS- LQ45	corresponding author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 11, Issue, 01(D), pp. 36955-36958, January, 2020, 2020, 11, 01d, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o
15	THE GOOD ORGANIZATIONAL CULTURE AS INTERNAL FACTORS IN PUBLIC HOSPITALS IN JAKARTA: INSIGHT WITHIN THE STAKEHOLDER THEORY	corresponding author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 11, Issue, 07 (A), pp. 39105-39110, July, 2020, 2020, 11, 07a, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o

16	AN ATTEMPT TO THE MARKET POSITIONS: INSIGHT THE PRIVATE HIGHER EDUCATION IN JAKARTA Wilhelmus Hary Susilo., Andry Syahrizal and Edi Suwarno The Post Graduate, Faculty of Economics and Business, University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.24327/ijrsr.2019.1007.3762	first author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 10, Issue, 07(H), pp. 33827-33838, July, 2019, 2019, 10, 07h, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o
17	THE COMPETITIVE ADVANTAGE: INSIGHTS FROM PRIVATE UNIVERSITIES	first author	PEOPLE: International Journal of Social Sciences , 2019, 4 , 3, 2454-5899	DOI-https://dx.doi.o
18	THE DEVELOPMENT HIGHER EDUCATION VISION CONDUCTED WITH MARKET-BASED MANAGEMENT RESEARCH FOR THE GLOBAL COMPETITIONS Wilhelmus Hary Susilo1* , Yudi Yulius2 , Yosandi Yulius3 1* Persada Indonesia University Y.A.I, Jakarta, Indonesia	first author	Noble International Journal of Social Sciences Research ISSN(e): 2519-9722 ISSN(p): 2522-6789 Vol. 04, No. 09, pp: 129-137, 2019, 2019, 4, 9, 2519-9722	URL:http://napublish
19	THE DISTINCTIVE - ORGANIZATION PERFORMANCE IN THE PRIVATE - WATER TREATMENT FIRMS: THE CONDUCTED WITHIN EMPLOYEE ON JOB SATISFACTION	co-author	Noble International Journal of Business and Management Research ISSN(e): 2520-4521 ISSN(p): 2522-6606 Vol. 03, No. 09, pp: 118-124, 2019, 2019, 3, 9, 2520-4521	URL:http://napublish
20	THE PURSUE TO HUMAN RESOURCES-COMPARATIVE PERFORMANCE WITHIN SOURCE OF EMPLOYEE VALUE IN NATIONAL CONSTRUCTION FIRMS	co-author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 10, Issue, 10(E), pp. 35490-35494, October, 2019, 2019, 10, 10e, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o
21	The Pursuit for Brand Usage Intent: Insight in Higher Education which Used the Compatible Computer Wilhelmus Hary Susilo*, Yan Pieter Mulia Hutabarat, Otto Bustani University of Persada Indonesia Y.A.I, Indonesia. *Email: wilhel16@gmail.com	first author	International Review of Management and Marketing ISSN: 2146-4405 available at http://www.econjournals.com International Review of Management and Marketing, 2019, 9(5), 125-132., 2019, 9, 5, 2146-4405	http://www.econjournals.com
22	THE ROLE OF BEST-VALUE COST LEADERSHIP FOR PURSUE MARKET POSITION AND SUPERIOR FINANCIAL PERFORMANCE	first author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 10, Issue, 08(B), pp. 34109-34112, August, 2019, 2019, 10, 08b, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o
23	THE ROLE OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE TO ATTEMPT THE EFFECTIVELY STRATEGIC- PLANNING AND ALSO INCREASE THE FINANCIAL PERFORMANCE: INSIGHT THE R-A THEORY IN EMERGING MARKETS POSITIONS Wilhelmus Hary Susilo and Albert University of Persada Indonesia Y.A.I DOI: http://dx.doi.org/10.24327/ijrsr.2019.1009.3977	co-author	International Journal of Recent Scientific Research Vol. 10, Issue, 09(E), pp. 34807-34810, September, 2019, 2019, 10, 9e, 0976-3031	DOI: http://dx.doi.o
24	THE SOCIETAL RESOURCES AND INSTITUTIONS: AN ENCOUNTER HETEROGENEOUS DEMAND, CONSUMER INFORMATION AND HUMAN MOTIVATION FOR INCREASING THE PURCHASE	first author	International Journal of Recent Scientific Research, 2019, 10, 4, 0978-3031	www.recentscientific
25	An Entrepreneurial Mindset and factors effect on entrepreneur's Spirit in Indonesia		Jurnal The Standard International Journal (The SIJ IFBM), 2014, 2, 4, 2321-2381/ 2321-2373	-

Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi Peringkat 1 dan 2

No	Judul Artikel	Peran (First author, Corresponding author, atau co-author)	Nama Jurnal, Tahun terbit, Volume, Nomor, P-ISSN/E-ISSN	URL artikel (jika ada)
----	---------------	--	---	------------------------

Prosiding seminar/konferensi internasional terindeks

No	Judul Artikel	Peran (First author, Corresponding author, atau co-author)	Nama Jurnal, Tahun terbit, Volume, Nomor, P-ISSN/E-ISSN	URL artikel (jika ada)
----	---------------	--	---	------------------------

Buku

No	Judul Buku	Tahun Penerbitan	ISBN	Penerbit	URL (jika ada)
1	MANAJEMEN PEMASARAN: Orientasi Pasar dan Aplikasi Bisnis yang Inspiratif	2021	978-623-7218-56-2	IN MEDIA	http://www.penerbitin
2	MARKETING: THE THEORIES CONTRIBUTION AND PURSUIT THE BEST-ACHIEVEMENT IN BUSINESS	2021	978-1-63648308-5	ELIVA PRESS	www.elivapress.com
3	THE BUSINESS RESEARCH: The Competency & Confident-Building Approach	2021	978-620-0-56755-0	LAMBERT ACADEMIC PUBLISHING	LAP LAMBERT Academic
4	Entrepreneurship & Peluang Usaha	2014	978-602-0946-03-0	IN MEDIA	-
5	Teori dan Aplikasi riset sumberdaya manusia : Pemahaman dan penggunaan metode Mix Serta aplikasi dengan program SPSS & LISREL	2014	978-602-7960-83-1	IN MEDIA	-
6	Marketing Bisnis Jasa : Peran Orientasi Pelanggan, Building Character terhadap tingkat daya saing institusi (Teori dan Aplikasi SPSS & LISREL pada Riset Pemasaran)	2013	978-602-7960-40-4	IN MEDIA	-

Perolehan KI

No	Judul KI	Tahun Perolehan	Jenis KI	Nomor	Status KI (terdaftar/granted)	URL (jika ada)
1	Secercah Kondisi Permukiman, Arsitektur Dan Lingkungan Aplikasi SPSS & Lisrel Pada Tingkat Kemasyarakatan Di Permukiman Padat Kota Jakarta	2018	Hak Cipta		Terdaftar	-
2	Riset Pemasaran Internasional	2019	Hak Cipta	000135202	Granted	-
3	Secercah Kondisi	2019	Hak Cipta	000131685	Granted	-

	Permukiman, Arsitektur Dan Lingkungan Aplikasi SPSS & Lisrel Pada Tingkat Kemasyarakatan Di Permukiman Padat Kota Jakarta					
4	MARKETING BISNIS JASA	2019	Hak Cipta	000137923	Granted	-

B. ANGGOTA PENGUSUL 1

Nama	Dr Ir SITI SUJATINI M.Si
NIDN/NIDK	0321046002
Pangkat/Jabatan	-/Lektor Kepala
E-mail	siti_sudjatini1@yahoo.com
ID Sinta	6000135
h-Index	0

Publikasi di Jurnal Internasional terindeks

No	Judul Artikel	Peran (First author, Corresponding author, atau co-author)	Nama Jurnal, Tahun terbit, Volume, Nomor, P-ISSN/E-ISSN	URL artikel (jika ada)
1	Observation of Public Open Space Utilization for Community in Jakarta, Indonesia	first author	American-Eurasian Network for Scientific Information (AENSI) Journals, 2015, 9, 27, ISSN 19981066, 19950756, ISSN-1995-0756 EISSN-1998-1066	http://www.aensiweb
2	Temporary Public Open Space as Spatial Product on Social Life of City Kampong Community, Jakarta	first author	International Journal of Engineering and Technology (IJET), 2015, 7, 2, ISSN: 1793-8236	http://www.ijetch.or
3	The Influence of Time and Behaviour in the Presence of Temporary Public Open Space in City-Kampong with SEM Analyze	first author	The Standard International Journals (The SIJ), 2014, 2, 4, ISSN 2321-2373	http://www.TheSIJ.co

Publikasi di Jurnal Nasional Terakreditasi Peringkat 1 dan 2

No	Judul Artikel	Peran (First author, Corresponding author, atau co-author)	Nama Jurnal, Tahun terbit, Volume, Nomor, P-ISSN/E-ISSN	URL artikel (jika ada)
----	---------------	--	---	------------------------

Prosiding seminar/konverensi internasional terindeks

No	Judul Artikel	Peran (First author, Corresponding author, atau co-author)	Nama Jurnal, Tahun terbit, Volume, Nomor, P-ISSN/E-ISSN	URL artikel (jika ada)
1	Peningkatan Partisipasi Warga untuk Mewujudkan Rumah dan Lingkungan Sehat di Kelurahan Paseban Jakarta Pusat	first author	Prosiding Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (SNaPP) Sosial, Ekonomi dan Humaniora, 2012, Volume 3, Nomor 1, p-ISSN 2089-3590 e-ISSN 2303-2472	http://proceeding.un
2	Sustainable Settlement in Terms of Hidrology Aspect	first author	Proceeding The 2nd International Seminar on Sustainable Urban Development (ISoSUD 2011), 2011, -, -, ISBN : 978 – 979 – 99119 – 6 – 4	http://www.isosud.fa
3	Peningkatan Partisipasi Warga untuk Mewujudkan Rumah dan Lingkungan Sehat di Kelurahan Paseban Jakarta Pusat	first author	Prosiding Seminar Nasional Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (SNaPP) Sosial, Ekonomi dan Humaniora, 2012, -, -, p-ISSN 2089-3590 e-ISSN	http://proceeding.un

			2303-2472	
4	Kehadiran Ruang Terbuka Publik dengan Fungsi Temporer di Jakarta	first author	Prosiding Seminar Nasional Keberlanjutan Hunian Masa Depan, Keberlanjutan Ruang Huni Masa Depan Eko-Arsitektur, 2015, -, -, ISBN 976-979-99726-8-2	http://www.trijurnal
5	Sustainable City: Government, Private Sector and Public Cooperation, and Environment Siding with Infrastructure Development	first author	Proceeding of International Seminar and Workshop on Urban Planning and Community Development IWUPCD 2017, 2017, , , ISBN: 978-602- 5428-06-7	https://jurnal.umj.a

Buku

No	Judul Buku	Tahun Penerbitan	ISBN	Penerbit	URL (jika ada)
1	Sustainable Future for Human Security, Chapter Urban Development and Morphology : The Framework of Sustainable Temporary Public Open Space Concept	2017	978-981-10-5433-4	Springer, Singapore	https://link.springer
2	Secercah Kondisi Permukiman, Arsitektur dan Lingkungan, Aplikasi SPSS & Lisrel pada tingkat kemasyarakatan di Permukiman padat kota Jakarta	2012	978-602-77570-9-7	Media Bangsa	http://pdki-indonesi

Perolehan KI

No	Judul KI	Tahun Perolehan	Jenis KI	Nomor	Status KI (terdaftar/granted)	URL (jika ada)
1	Buku dengan judul "Secercah Kondisi Permukiman, Arsitektur dan Lingkungan", Aplikasi SPSS & Lisrel pada tingkat kemasyarakatan di Permukiman padat kota Jakarta	2012	Hak Cipta	EC00201901124	Granted	http://pdki-indonesi

PERSETUJUAN USULAN

Tanggal Pengiriman	Tanggal Persetujuan	Nama Pimpinan Pemberi Persetujuan	Sebutan Jabatan Unit	Nama Unit Lembaga Pengusul
-	-	-	-	-