



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UPI Y.A.I**


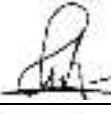
**STANDAR
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN**

NOMOR DOKUMEN	:	STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
TANGGAL PENGESAHAN	:	20 APRIL 2018
REVISI	:	0
JUMLAH HALAMAN	:	14

**JAKARTA
2018**

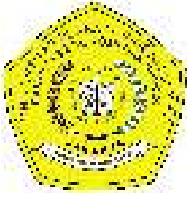
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 1 / 14

**STANDAR
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN**

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Sri Kurniawati, SE., MM	Ketua Tim Ad Hoc		20/04/2018
	Dr. Ir. Yuli Zain, MM	Anggota		20/04/2018
	Prof. Dr. Ismuhadjar, MM	Anggota		20/04/2018
	Drs. Syahrudin, MM	Anggota		20/04/2018
	Lely Indriati., SE., MM	Anggota		20/04/2018
	Nur Wahyuni, SE, MM	Anggota		20/04/2018
2. Pemeriksaan	Dr. Ahmad Muhammad Thantawi, S.Kom, MMSI	Direktur P3LTIK		20/04/2018
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.Sc., MM	Ketua Senat		20/04/2018
4. Penetapan	Dr. Marhalinda, SE., MM	Dekan		20/04/2018
5. Pengendalian	Ruwaida, S.Sos., M.Si	Ka. UPMF		20/04/2018

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 2 / 14

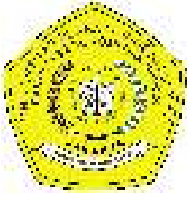
1. Visi Misi dan Tujuan	1.2. Visi
	Menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis unggulan pada tingkat nasional/regional pada tahun 2023 dan menghasilkan lulusan yang mampu memberikan kontribusi, pada teori, kebijakan, pelaksanaan, dan ketrampilan secara komprehensif, integratif, tepat guna dan berhasil guna pada dunia kerja dalam bidang ilmu ekonomi yang ikut berperan dalam peningkatan daya saing bangsa.
	1.2. Misi <ol style="list-style-type: none"> a. Menyelenggarakan dan mengembangkan sistem pendidikan dan pengajaran unggulan dalam bidang ilmu ekonomi yang memenuhi kualifikasi pada tingkat nasional/regional. b. Menyelenggarakan dan mengembangkan kegiatan penelitian unggulan dalam bidang ilmu ekonomi yang memenuhi kualifikasi pada tingkat nasional/regional. c. Menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu ekonomi yang berkontribusi pada peningkatan perekonomian nasional.
	1.3. Tujuan <ol style="list-style-type: none"> a. Menghasilkan lulusan yang menguasai teori, aplikasi dan ketrampilan dibidang ilmu manajemen dan

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 3 / 14

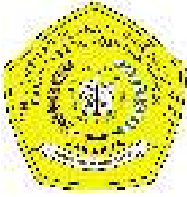
	<p>akuntansi yang berwawasan global, kreatif, inovatif, berjiwa intrepeneur dan berbudi luhur.</p> <p>b. Menghasilkan lulusan yang mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu dan ketrampilan yang dimilikinya melalui kegiatan pengajaran, penelitian dan karya nyata dimasyarakat.</p> <p>c. Menghasilkan lulusan yang berwawasan global dan berprespektif masa depan, memiliki integritas yang tinggi, berbudi pekerti luhur, jujur, santun serta tanggap terhadap perubahan.</p> <p>d. Menghasilkan lulusan yang siap bermitra dalam proses pengambilan keputusan, baik ditingkat operasional maupun tingkat strategis.</p> <p>e. Menghasilkan dan mempublikasi hasil karya ilmiah dibidang ilmu manajemen dan akuntansi pada sektor industri maupun organisasi modern baik yang berskala nasional, regional maupun internasional.</p> <p>f. Ikut berperan aktif dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan daya saing bangsa, melalui pendidikan dibidang ilmu manajemen dan akuntansi.</p>
<p>2. Rasionale Penetapan Standar Sistem Informasi Keuangan</p>	<p>2.1. <u>Rasionale Internal</u> :</p> <p>Dalam rangka mewujudkan Universitas Persada Indonesia Y.A.I sebagai satuan pendidikan tinggi yang menyelenggarakan kegiatan akademik, profesi dan vokasi yang tercantum dalam Statuta UPI YAI Pasal 1, ayat 3 serta mewujudkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Universitas Persada Indonesia Y.A.I yang tercantum</p>

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 4 / 14

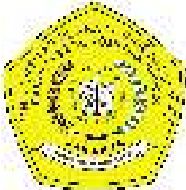
	<p>dalam Statuta UPI YAI Pasal 2, 3 dan 4 yang mana visinya adalah menjadi Universitas unggulan yang berkualitas dan berdaya saing di tingkat nasional dan diperhitungkan di tingkat internasional pada tahun 2018, yang dapat melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, mampu menghasilkan alumni-alumni bermutu dan berkompentensi tinggi, berwawasan global, memiliki orientasi kewirausahaan (entrepreneurship) dan berkemampuan optimal dalam pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi, sehingga dapat memberikan sumbangan nyata bagi kepentingan maupun kemajuan bangsa dan Negara</p> <p>2.2. <u>Rasionale Eksternal</u> :</p> <p>Sesuai dengan amanah Permenristekdikti No.44 Tahun 2015 Pasal 31 yang menyatakan bahwa Perguruan Tinggi harus memiliki kriteria minimal tentang sarana dan prasarana sesuai dengan kebutuhan isi dan proses pembelajaran dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan dan secara khusus dinyatakan pada Pasal 32 Ayat 1 Point e tentang sarana teknologi informasi dan komunikasi, yang harus menjamin terselenggaranya proses pembelajaran dan pelayanan administrasi akademik sebagaimana dinyatakan dalam Pasal 31 Ayat 2.</p>
3. Pihak Yang Bertanggungjawab	3.1. Perumusan Standar Sistem Informasi Kepegawaian dilakukan oleh Tim Ad Hoc yang ditetapkan oleh SK Rektor.

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 5 / 14

Untuk Mencapai Isi Standar	<p>3.2. Penetapan Standar Sistem Informasi Kepegawaian ditetapkan oleh SK Ketua Yayasan dan pemberlakuannya ditetapkan dalam SK Rektor.</p> <p>3.3. Pelaksanaan Standar Sistem Informasi Kepegawaian dilaksanakan oleh Kepala SDM.</p> <p>3.4. Evaluasi Standar Sistem Informasi Kepegawaian dilaksanakan melalui perencanaan dan pelaksanaan Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh tim auditor internal dibawah kendali Lembaga Penjaminan Mutu.</p> <p>3.5. Pengendalian Standar Sistem Informasi Kepegawaian dilakukan oleh Kepala SDM di bawah koordinasi Direktur Lembaga Penjaminan Mutu setelah memperhatikan hasil audit mutu internal.</p> <p>3.6. Peningkatan Standar Sistem Informasi Kepegawaian dilakukan dengan memperhatikan pencapaian sasaran standar setelah mengevaluasi hasil pengendalian pelaksanaan yang dilakukan di bawah tanggung jawab Rektor</p>
4. Definisi Istilah Teknis	<p>4.1. Standar Sistem Informasi Kepegawaian merupakan bagian dari Standar sarana dan prasarana pembelajaran.</p> <p>4.2. P3LTIK adalah Pusat Perencanaan, Pengembangan dan Layanan Teknologi Informasi Komunikasi di Universitas Persada Indonesia Y.A.I</p> <p>4.3. UPI Y.A.I adalah Universitas Persada Indonesia Y.A.I.</p> <p>4.4. BAUK adalah Badan Administrasi Umum dan Keuangan yang berada di lingkungan Rektoriat Universitas Persada Indonesia Y.A.I</p>

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 6 / 14

		<p>4.5. SDM adalah bagian yang ada di lingkungan Fakultas Universitas Persada Indonesia Y.A.I</p> <p>4.6. Komputer adalah alat untuk memproses data elektronik, magnetik, optik, atau sistem yang melaksanakan fungsi logika, aritmatika, dan penyimpanan.</p> <p>4.7. Perangkat Keras adalah satu atau serangkaian alat yang terhubung dalam Sistem Elektronik.</p> <p>4.8. Perangkat Lunak adalah satu atau sekumpulan program komputer, prosedur, dan/atau dokumentasi yang terkait dalam pengoperasian Sistem Elektronik.</p> <p>4.9. Akses adalah kegiatan melakukan interaksi dengan Sistem Elektronik yang berdiri sendiri atau dalam jaringan</p>
5. Pernyataan Standar	Isi	<p>5.1. Direktur P3LTIK harus memastikan Kepala SDM menggunakan Sistem Informasi Kepegawaian sebagai acuan tunggal dalam rangka proses kepegawaian.</p> <p>5.2. Direktur P3LTIK harus memastikan Universitas mempunyai perangkat lunak (software) basis data yang memadai dan mendukung Sistem Informasi Kepegawaian.</p> <p>5.3. Direktur P3LTIK harus memastikan Universitas mempunyai software yang berlisensi dan perangkat keras (hardware) yang mendukung Sistem Informasi Kepegawaian yakni : computer, printer.</p> <p>5.4. Direktur P3LTIK memastikan Universitas mempunyai jaringan komputer (Intranet dan Internet) yang mendukung Sistem Informasi Kepegawaian.</p>

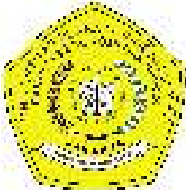
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 7 / 14

	<p>5.5. Direktur P3LTIK memastikan Kepala SDM dapat mengakses data yang ada pada Sistem Informasi Kepegawaian dengan transparan, akurat dan cepat.</p> <p>5.6. Direktur P3LTIK memastikan Kepala SDM mempunyai Tenaga Operator yang dapat menjalankan Sistem Informasi Kepegawaian.</p> <p>5.7. Direktur P3LTIK memastikan Universitas memiliki standar keamanan, system aliran data dan otorisasi akses data pada Sistem Informasi Kepegawaian.</p> <p>5.8. Direktur P3LTIK memastikan Kepala SDM dapat menggunakan Sistem Informasi Kepegawaian sebagai pendukung pengambilan keputusan yang lengkap, efektif dan obyektif.</p> <p>5.9. Direktur P3LTIK memastikan Universitas mempunyai Sistem Disaster Recovery pada Sistem Informasi Kepegawaian.</p> <p>5.10. Direktur P3LTIK memastikan Universitas meninjau dan menyesuaikan Sistem Informasi Kepegawaian dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang ada.</p>
--	--

6. Indikator Sasaran Ketercapaian Standar	Pernyataan Standar	Indikator Pencapaian	Waktu/Periode Pencapaian
	6.1	Terumuskannya Sistem Informasi Kepegawaian yang dapat digunakan sebagai acuan tunggal dalam rangka proses kepegawaian di Universitas.	Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.2	Tersedianya perangkat lunak (software) basis	Mulai tahun akademik 2018/2019

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 8 / 14

			data yang memadai dan mendukung Sistem Informasi Kepegawaian.	
	6.3	Tersedianya software yang berlisensi dan perangkat keras (hardware) yang mendukung Sistem Informasi Kepegawaian		Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.4	Tersedianya jaringan komputer (Intranet dan Internet) yang mendukung Sistem Informasi Kepegawaian		Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.5	Tersedianya akses data yang ada pada Sistem Informasi Kepegawaian dengan transparan, akurat dan cepat.		Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.6	Tersedianya Tenaga Operator yang dapat menjalankan Sistem Informasi Kepegawaian.		Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.7	Tersedianya standar keamanan, system aliran data dan otorisasi akses data pada Sistem Informasi Kepegawaian.		Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.8	Terumuskannya Kepala SDM dapat menggunakan Sistem Informasi Kepegawaian sebagai pendukung		Mulai tahun akademik 2018/2019

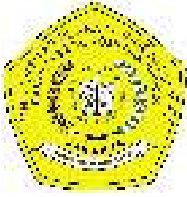
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 9 / 14

			pengambilan keputusan yang lengkap, efektif dan obyektif.	
	6.9	Tersedianya Sistem Disaster Recovery pada Sistem Informasi Kepegawaian.		Mulai tahun akademik 2018/2019
	6.10	Tersedianya perencanaan yang dapat meninjau dan menyesuaikan Sistem Informasi Kepegawaian dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang ada.		Mulai tahun akademik 2018/2019

7. Strategi Pelaksanaan Standar	Sasaran	Strategi Pencapaian
	Terumuskannya Sistem Informasi Kepegawaian yang dapat digunakan sebagai acuan tunggal dalam rangka proses kepegawaian di Universitas.	a. Sosialisasi Standar Sistem Informasi Kepegawaian dan prosedur-prosedur terkait kepada Kepala SDM b. Workshop/pelatihan penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian c. Pendampingan pengoperasian Sistem Informasi Kepegawaian
	Tersedianya perangkat lunak (software) basis data yang memadai dan mendukung Sistem Informasi Kepegawaian.	Pembelian Software database berlisensi yang dapat memadai dan mendukung Sistem Informasi Kepegawaian
	Tersedianya software yang berlisensi dan perangkat keras	Pembelian Software dan Hardware berlisensi yang dapat memadai dan

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 10 / 14

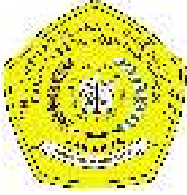
	(hardware) yang mendukung Sistem Informasi Kepegawaian yakni: computer, printer.	mendukung Sistem Informasi Kepegawaian
	Tersedianya jaringan komputer (Intranet dan Internet) yang mendukung Sistem Informasi Kepegawaian.	Menyiapkan infrastruktur jaringan computer
	Tersedianya akses data yang ada pada Sistem Informasi Kepegawaian dengan transparan, akurat dan cepat.	Menghubungkan server Sistem Informasi Kepegawaian ke jaringan Intranet dan Internet
	Tersedianya Tenaga Operator yang dapat menjalankan Sistem Informasi Kepegawaian.	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan Pelatihan kepada tenaga operator b. Melakukan Pendampingan
	Tersedianya standar keamanan, system aliran data dan otorisasi akses data pada Sistem Informasi Kepegawaian.	Pembuatan Prosedur Pengamanan Informasi untuk Sistem Informasi Kepegawaian
	Terumuskannya Kepala SDM dapat menggunakan Sistem Informasi Kepegawaian sebagai pendukung pengambilan keputusan yang lengkap, efektif dan obyektif.	
	Tersedianya Sistem Disaster Recovery pada Sistem Informasi Kepegawaian.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Memastikan tersedianya backup database dan files Sistem Informasi Kepegawaian yang berkala dan tersimpan aman. 2. Tersedianya sistem cadangan yang dapat difungsikan dalam waktu yang singkat

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 11 / 14

		dalam hal terjadi kegagalan pada Sistem Informasi Kepegawaian
	Tersedianya perencanaan yang dapat meninjau dan menyesuaikan Sistem Informasi Kepegawaian dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang ada.	
8. Dokumen terkait	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manual Sistem Informasi Kepegawaian 2. Prosedur Pengamanan Informasi Sistem Informasi Kepegawaian 3. Surat Permohonan Pembuatan Akun Pengguna Sistem Informasi Kepegawaian 4. Surat Pemberitahuan Aktifasi Akun Pengguna Sistem Informasi Kepegawaian 	
9. Referensi	<p>9.1. <u>Referensi Internal</u> :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I, 2016 b. Rencana Induk Pengembangan Universitas Persada Indonesia Y.A.I 2008-2018 <p>9.2. <u>Referensi Eksternal</u> :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia 	

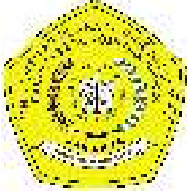
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 12 / 14

	<ul style="list-style-type: none"> c. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan d. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi e. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
--	--

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 13 / 14

Tabel 1. Indikator Kinerja Utama Standar Sistem Kepegawaian

No	Indikator	Standar Mutu	Baseline (2017/2018)	Target Capaian				
				2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
1	Tersedia secara fungsional dan terpadu sistim informasi Kepegawaian untuk pengelolaan sumberdaya yaitu tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan karyawan.	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Terimplementasinya layanan system Informasi Kepegawaian di Fakultas secara efektif dan efisien.	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Tersedia laporan monitoring dan evaluasi kinerja SDM serta tindak lanjutnya	100%	70%	80%	90%	100%	100%	100%
4	Tersedia fasilitas informasi yang memadai dan mudah diakses di Fakultas/Jurusan/Program Studi dan Unit-unit	100%	70%	80%	90%	100%	100%	100%

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I	NOMOR : STD/D.06/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	STANDAR SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	REVISI : 0
		HALAMAN : 14 / 14

Tabel 2. Indikator Kinerja Tambahan Standar Sistem Kepegawaian

No	Indikator	Standar Mutu	Baseline (2017/2018)	Target Capaian				
				2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
1	Tersedianya sistem informasi kepegawaian dan fasilitas yang digunakan dalam proses akademik	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Tersedianya Buku Panduan Sistem Informasi Kepegawaian diwebsite universitas	100%	70%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Tersedianya sistem pendukung pengambilan keputusan (<i>decision support system</i>) yang lengkap, efektif, dan obyektif	100%	70%	100%	100%	100%	100%	100%