

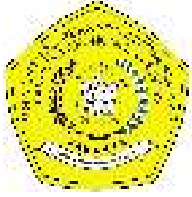


**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UPI Y.A.I**






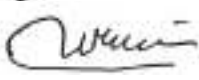



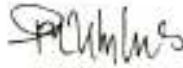
**STANDAR  
PENGELOLAAN DOSEN**

<b>NOMOR DOKUMEN</b>	<b>:</b>	<b>STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018</b>
<b>TANGGAL PENGESAHAN</b>	<b>:</b>	<b>20 APRIL 2018</b>
<b>REVISI</b>	<b>:</b>	<b>0</b>
<b>JUMLAH HALAMAN</b>	<b>:</b>	<b>18</b>

**JAKARTA  
2018**

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 1/18

**STANDAR  
PENGELOLAAN DOSEN**

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Nuzulul Hidayati, SE., MM., Ak	Ketua Tim Ad Hoc		20/04/2018
	Dr. Ir. Yuli Zain, MM	Anggota		20/04/2018
	Prof. Dr. Ismuhadjar, MM	Anggota		20/04/2018
	Drs. Syahrudin, MM	Anggota		20/04/2018
	Lely Indriati., SE., MM	Anggota		20/04/2018
	Nur Wahyuni, SE, MM	Anggota		20/04/2018
2. Pemeriksaan	Dr. Nuzulul Hidayati, SE., MM	Wakil Dekan 1		20/04/2018
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.Sc., MM	Ketua Senat		20/04/2018
4. Penetapan	Dr. Marhalinda, SE., MM	Dekan		20/04/2018
5. Pengendalian	Ruwaida, S.Sos., M.Si	Ka. UPMF		20/04/2018

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 2/18

<b>1. Visi, Misi dan Tujuan</b>	<p><b>1.1. Visi</b></p> <p>Menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis unggulan pada tingkat nasional/regional pada tahun 2023 dan menghasilkan lulusan yang mampu memberikan kontribusi, pada teori, kebijakan, pelaksanaan, dan keterampilan secara komprehensif, integratif, tepat guna dan berhasil guna pada dunia kerja dalam bidang ilmu ekonomi yang ikut berperan dalam peningkatan daya saing bangsa.</p>
	<p><b>1.2. Misi</b></p> <p>a. Menyelenggarakan dan mengembangkan sistem pendidikan dan pengajaran unggulan dalam bidang ilmu ekonomi yang memenuhi kualifikasi pada tingkat nasional/regional.</p> <p>b. Menyelenggarakan dan mengembangkan kegiatan penelitian unggulan dalam bidang ilmu ekonomi yang memenuhi kualifikasi pada tingkat nasional/regional.</p> <p>c. Menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu ekonomi yang berkontribusi pada peningkatan perekonomian nasional.</p>
	<p><b>1.3. Tujuan</b></p>

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 3/18

	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Menghasilkan lulusan yang menguasai teori, aplikasi dan ketrampilan dibidang ilmu manajemen dan akuntansi yang berwawasan global, kreatif, inovatif, berjiwa intreprenneur dan berbudi luhur.</li> <li>b. Menghasilkan lulusan yang mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu dan ketrampilan yang dimilikinya melalui kegiatan pengajaran, penelitian dan karya nyata dimasyarakat.</li> <li>c. Menghasilkan lulusan yang berwawasan global dan berprespektif masa depan, memiliki integritas yang tinggi, berbudi pekerti luhur, jujur, santun serta tanggap terhadap perubahan.</li> <li>d. Menghasilkan lulusan yang siap bermitra dalam proses pengambilan keputusan, baik ditingkat operasional maupun tingkat strategis.</li> <li>e. Menghasilkan dan mempublikasi hasil karya ilmiah dibidang ilmu manajemen dan akuntansi pada sektor industri maupun organisasi modern baik yang berskala nasional, regional maupun internasional.</li> <li>f. Ikut berperan aktif dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan daya saing bangsa, melalui pendidikan dibidang ilmu manajemen dan akuntansi.</li> </ul>
<b>2. Tujuan Pembuatan Dokumen Standar</b>	Tujuan pembuatan Dokumen Standar Pengelolaan Dosen adalah untuk :

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 4/18

<b>Pengelolaan Dosen</b>	<p>a. Menjadi Media dalam mensosialisasikan standar dosen kepada seluruh <i>stakeholder</i> dilingkungan FEB UPI Y.A.I</p> <p>b. Menjadi dasar dan arah dalam menetapkan standard, manual dan prosedur serta pelaksanaan dan peningkatan mutu pengelolaan sumber daya manusia</p> <p>c. Menjadi bukti dokumen riil, bahwa FEB UPI Y.A.I memiliki dan menerapkan standar Pengelolaan Dosen yang telah sesuai dengan peraturan dan undang-undang terkait.</p>
<b>3. Rasionale</b>	<p><b>3.1. <u>Rasionale Internal</u></b></p> <p>Dalam rangka mewujudkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I maka perlu ditetapkan standar Pengelolaan Dosen yang menjadi dasar dan tolok ukur bagi pimpinan Universitas, fakultas, program studi, unit pelaksana teknis, atau lembaga yang bertanggungjawab dalam perencanaan, pengelolaan, dan pengembangan sumber daya manusia di lingkungan UPI Y.A.I</p> <p><b>3.2. <u>Rasionale Eksternal</u></b></p> <p>a. Sesuai dengan undang-undang nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional pasal 38 bahwa Pendidik merupakan tenaga profesional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan bimbingan dan pelatihan serta</p>

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 5/18

	<p>melakukan penelitian dan pengabdian masyarakat terutama bagi pendidik pada perguruan tinggi.</p> <p>b. Menurut undang-undang nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, secara tegas menggunakan istilah dosen untuk merujuk pada pengertian pendidik pada jenjang pendidikan tinggi. Tugas utama dosen adalah mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.</p> <p>c. Menurut Permendikti nomor 44 tahun 2015 tentang standar nasional pendidikan tinggi, standar Pengelolaan Dosen merupakan kriteria minimal tentang kualifikasi dan kompetensi dosen kependidikan untuk menyelenggarakan pendidikan dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan. Kualifikasi akademik merupakan tingkat pendidikan paling rendah yang harus dipenuhi oleh dosen dibuktikan dengan ijazah. Sedangkan kompetensi pendidik/dosen dinyatakan dengan sertifikat pendidik dan / atau sertifikat profesi atau berkualifikasi setara dengan jenjang yang terdapat pada KKNi. Dengan pertimbangan tersebut, maka Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I menerapkan standar Pengelolaan Dosen yang akan menjadi pedoman dan tolok ukur bagi pimpinan Universitas, pimpinan Program Studi, maupun pimpinan lembaga yang bertanggung</p>
--	--

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 6/18

	jawab dalam merencanakan, mengelola, dan mengembangkan Sumber Daya Manusia di lingkungan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
<b>4. Pihak Yang Bertanggung jawab Untuk Mencapai Standar</b>	<p>4.1. Rektor sebagai pimpinan universitas</p> <p>4.2. Wakil Rektor sebagai wakil pimpinan universitas</p> <p>4.3. Dekan sebagai pimpinan Fakultas</p> <p>4.4. Wakil Dekan sebagai wakil pimpinan Fakultas</p> <p>4.5. Ketua Prodi sebagai pimpinan Program Studi</p> <p>4.6. Kepala Unit/lembaga sebagai pimpinan unit/lembaga</p> <p>4.7. Direktur LPM sebagai pimpinan lembaga penjaminan mutu</p> <p>4.8. Dosen sebagai pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi melalui Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat.</p>
<b>5. Definisi atau Istilah</b>	<p>5.1. Fakultas adalah himpunan sumber daya pendukung, yang menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon/kelompok ilmu pengetahuan dan teknologi.</p> <p>5.2. Program Studi adalah kesatuan rencana belajar sebagai pedoman penyelenggaraan pendidikan akademik dan atau profesional yang diselenggarakan atas dasar suatu kurikulum serta ditujukan agar mahasiswa dapat menguasai ilmu pengetahuan, ketrampilan dan sikap</p>

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 7/18

	<p>sesuai dengan sasaran kurikulum.</p> <p>5.3. Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) adalah kerangka penjenjangan kualifikasi yang dapat menyandingkan, menyetarakan dan mengintegrasikan capaian pembelajaran dari jalur pendidikan non-formal dan atau pengalaman kerja ke dalam jenis dan jenjang pendidikan tinggi.</p>
<b>6. Pernyataan Standar</b>	<p>6.1. UPI Y.A.I, Fakultas dan prodi menetapkan kualifikasi minimum dosen sebagai berikut;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Telah lulus program studi Magister bagi dosen program Sarjana dan Diploma</li> <li>b. Telah Lulus program studi Doktor bagi dosen program Magister dan Doktoral</li> </ol> <p>6.2. UPI YAI, Fakultas dan prodi menetapkan komposisi dosen tetap 65 persen bergelar Magister dan 35 persen bergelar Doktor</p> <p>6.3. UPI YAI, Fakultas dan prodi menetapkan dosen tetap lebih dari 5 persen memiliki jabatan fungsional Guru Besar/Profesor</p> <p>6.4. UPI YAI, Fakultas dan prodi menetapkan beban kerja dosen minimal 12 SKS dan maksimal 16 SKS per semester.</p> <p>6.5. UPI YAI, Fakultas dan prodi menetapkan rasio jumlah dosen tetap terhadap mahasiswa sebesar 1:30 untuk prodi Sarjana dan 1:20 untuk prodi Pasca Sarjana.</p> <p>6.6. UPI YAI, Fakultas dan prodi menetapkan rekrutmen dosen</p>



	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 8/18

	<p>harus memenuhi kualifikasi akademik, kompetensi dan pengalaman.</p> <p>6.7. Kewajiban Dosen adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Menciptakan suasana pendidikan yang berkualitas, menyenangkan, kreatif, dan inovatif.</li> <li>b. Berkomitmen secara professional untuk meningkatkan mutu pendidikan.</li> <li>c. Menjadi tauladan dilingkungan sekitarnya</li> <li>d. Menjaga nama baik almamater, profesi dan jabatannya</li> </ol> <p>6.8. Kewajiban dosen dalam menjalankan profesinya adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi (pengajaran, penelitian dan abdimas)</li> <li>b. Membuat perencanaan pembelajaran</li> <li>c. Menilai hasil pembelajaran</li> <li>d. Meningkatkan kualifikasi akademik dan kompetensinya</li> <li>e. Bersikap objektif dan professional</li> <li>f. Menjunjung tinggi undang-undang, hukum, peraturan, kode etik, nilai-nilai agama, sosial dan budaya</li> </ol> <p>6.9. Hak-hak yang diterima dosen, adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pendapatan/gaji/honor, dan tunjangan yang besarnya diatur dengan peraturan Yayasan Administrasi Indonesia</li> <li>b. Tunjangan hari raya keagamaan</li> <li>c. Bantuan kecelakaan dan kematian</li> <li>d. Bantuan melahirkan anak</li> <li>e. Rekreasi, olah raga dan seni</li> <li>f. Fasilitas keringanan biaya kuliah anak kandung</li> <li>g. Jaminan Asuransi/BPJS</li> </ol>
--	---

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 9/18

	<ul style="list-style-type: none"> <li>h. Koperasi dan lain sebagainya</li> <li>i. Melanjutkan studi/tugas belajar dan pelatihan</li> <li>j. Mendapatkan penghargaan atas prestasi kerjanya</li> </ul> <p>6.10. Hak-hak yang diterima dosen atas profesinya;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesempatan mendapatkan sertifikasi dosen</li> <li>b. Meningkatkan kompetensinya</li> <li>c. Mengakses sumber belajar, sarana dan prasarana pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat</li> <li>d. Memiliki kebebasan dan mimbar akademik serta otonomi keilmuan</li> <li>e. Menetapkan nilai dan kelulusan mahasiswanya</li> <li>f. Kebebasan berserikat dalam organisasi profesi dan keilmuan</li> </ul>
<b>7. Indikator</b>	<p>7.1. Tercapainya komposisi dosen yang bergelar Doktor sebanyak 35 persen.</p> <p>7.2. Tercapainya dosen yang memiliki jabatan fungsional Profesor sebanyak 5 persen</p> <p>7.3. Terpenuhinya kewajiban dan hak-hak bagi dosen dan tenaga kependidikan sesuai standar yang ditetapkan.</p>
<b>8. Strategi Pencapaian</b>	<p>8.1. Meningkatkan kualifikasi pendidikan, dan kompetensi dosen melalui pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi dan pelatihan kompetensi sesuai bidang keahliannya</p> <p>8.2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas karya ilmiah dan produk inovatif dosen dengan menyediakan anggaran</p>

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 10/18

	<p>yang cukup dan mengintensifikasikan kerjasama dengan pihak lain</p> <p>8.3. Optimalisasi pengembangan karir dosen dan tenaga kependidikan melalui evaluasi kinerja, prestasi kerja dan penghargaan.</p>
<b>9. Dokumen terkait</b>	<p>9.1. SOP Pengajuan Tugas Belajar dan Izin Belajar</p> <p>9.2. SOP Kenaikan Gaji Berkala</p> <p>9.3. SOP Kenaikan Jabatan Fungsional Dosen</p> <p>9.4. SOP Evaluasi Kinerja Dosen</p> <p>9.5. SOP Absensi Dosen</p> <p>9.6. SOP Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat</p> <p>9.7. SOP Rekrutmen Dosen</p>
<b>10. Referensi</b>	<p><b>10.1. <u>Referensi Internal:</u></b></p> <p>a. Statuta Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I</p> <p>b. Rencana Induk Pengembangan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I 2008-2018</p> <p>c. Rencana Strategis dan rencana operasional UPI YAI</p> <p>d. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Y.A.I</p> <p><b>10.2. <u>Referensi Eksternal :</u></b></p> <p>a. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional</p>

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 11/18

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen</li> <li>c. Undang-undang nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.</li> <li>d. Undang-undang nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan</li> <li>e. Peraturan pemerintah nomor 37 tahun 2009 tentang dosen</li> <li>f. Peraturan pemerintah nomor 13 tahun 2015 tentang standar nasional pendidikan</li> <li>g. Peraturan pemerintah nomor 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi</li> <li>h. Peraturan menteri pendidikan dan kebudayaan Indonesia nomor 73 tahun 2013 tentang penerapan kerangka kualifikasi nasional pendidikan tinggi</li> <li>i. Permenristekdikti nomor 44 tahun 2015 tentang standar nasional pendidikan tinggi</li> <li>j. Permenristekdikti nomor 62 tahun 2016 tentang system penjaminan mutu pendidikan tinggi</li> <li>k. Keputusan menteri pendidikan nasional nomor 232/U/2000 tentang pedoman penyusunan kurikulum pendidikan tinggi dan penilaian hasil belajar mahasiswa</li> <li>l. Keputusan menteri pendidikan nasional nomor 045/U/2002 tentang kurikulum inti pendidikan tinggi</li> <li>m. Pedoman Operasional Penilaian Angka kredit kenaikan pengkat/jabatan akademik dosen tahun</li> </ul>
--	--

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 12/18

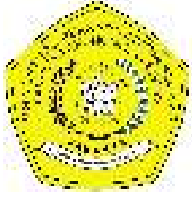
	2014.
--	-------

**Tabel 1. Indikator Kinerja Utama Standar Pengelolaan Dosen**

No	Indikator	Standar Mutu	Baseline (2017/2018)	Target Capaian				
				2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
1	Kecukupan jumlah DTSPS program doktor	NDTPS $\geq$ 6	10	10	10	10	10	10
2	Kecukupan jumlah DTSPS program studi Magister	NDTPS $\geq$ 6	7	7	7	7	7	7
3	Kecukupan jumlah DTSPS program sarjana	NDTPS $\geq$ 12	18	18	18	19	19	18
4	Persentase dosen tetap program studi yang bergelar doktor untuk jenjang Diploma dan Sarjana	60%	50%	50%	50%	50%	60%	60%
5	Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap jumlah DTSPS Program doktor	1:10	1:16.5	1:16.5	1:15	1:13	1:12	1:10
6	Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap jumlah DTSPS Program magister	1:10	1:18	1:18	1:18	1:18	1:17	1:10
7	Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap jumlah DTSPS Program sarjana	1:20	1:25	1:25	1:25	1:25	1:24	1:20
8	Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap jumlah DTSPS Program Diploma	1:20	1:8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.20
9	Jumlah Dosen Tetap dengan jenjang kepangkatan Guru Besar Untuk Program Doktor	$\geq$ 2 Profesor	1	1	1	1	2	2

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 13/18

10	Dosen tetap memiliki keahlian sesuai dengan prodi	100%	70%	80%	90%	100%	100%	100%
11	Dosen Tidak Tetap	$PDTT \leq 10\%$	8%	8%	8%	8%	8%	8%
12	Penugasan DTPS sebagai pembimbing utama tugas akhir mahasiswa	$RDPU \leq 6$	6	6	6	6	6	6
13	Dosen Program sarjana dan diploma memiliki kualifikasi akademik doktor	$PDS3 \geq 50\%$	9.4%	10%	20%	30%	40%	50%
14	Dosen Program sarjana dan diploma memiliki jabatan akademik Lektor+LK+GB	$PGBLKL \geq 70\%$ ,	40%	45%	45%	50%	50%	50%
15	Dosen Program Magister memiliki jabatan akademik LK+GB	$PGBLK \geq 70\%$ ,	32.4%	40%	43%	45%	45%	50%
16	Dosen Program Doktor yang bergelar GB	$NDGB \geq 2$ dan $PGB \geq 70\%$	25%	30%	35%	40%	45%	50%
17	Pelaksanaan rekrutmen dosen	Terselenggara rekrutmen dosen 2 x setahun	1 x	2 x	2 x	2 x	2 x	2 x
18	Pelaksanaan seleksi dosen	Terselenggara seleksi dosen 2 x setahun	1 x	2 x	2 x	2 x	2 x	2 x
19	Pengangkatan Dosen	Terbitnya SK Pengangkatan Dosen 2 x setahun	1 x	2 x	2 x	2 x	2 x	2 x
20	Penempatan Dosen	Terbitnya memo penempatan dosen 2 x setahun	1 x	2 x	2 x	2 x	2 x	2 x
21	Evaluasi Dosen	Adanya						

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 14/18

		laporan kinerja dosen 1 x setiap semester	1 x setiap semester	1 x setiap semeste r	1 x setiap semeste r	1 x setiap semeste r	1 x setiap semeste r	1 x setiap semeste r
22.	Dokumen Persyaratan Lamaran, Ijazah, Transkrip, Sertifikasi, Surat Keterangan Sehat jasmani, rohani dan narkoba.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
23.	Ketercapaian ketersediaan dosen di setiap program studi	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%
24	Dokumen Sertifikasi pendidik dan Sertifikasi kompetensi lainnya.	KD4 $\geq$ 40 %	57%	57%	60%	75%	85%	100%
25	Ketercapaian ketersediaan dosen yang bersertifikasi	KD4 $\geq$ 40 %	57%	57%	60%	75%	85%	100%
26	Terlaksananya pengembangan dosen dengan studi lanjut ke Pendidikan doctoral	70%	75%	75%	80%	85%	90%	90%
27	Dokumen pindah homebase dosen	100%	0%	10%	0%	0%	0%	0%
28	Ketercapaian pindah homebase dosen di setiap program studi	100%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
29	Prosentase pindah homebase dosen	$\geq$ 50%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
30	Prosentase keberhasilan pindah homebase dosen setiap program studi	$\geq$ 90%	60%	70%	85%	90%	95%	100%
31	Peningkatan jenjang kepangkatan akademik dosen	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
32	Ketercapaian jenjang kepangkatan dosen di setiap program studi	100%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
33	Prosentase	$\geq$ 50%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 15/18

	kepangkatan							
34	Peningkatan jenjang kepangkatan akademik dosen	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali
35	Evaluasi materi kepangkatan dosen	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali	2 tahun sekali
36	Menggunakan instrumen kepuasan yang sah, andal, mudah digunakan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
37	Dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
38	Dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
39	Tingkat kepuasan dan umpan balik ditindak lanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
40	Dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
41	Hasil analisis dan review kepuasan dosen, dipublikasikan dan mudah diakses oleh dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
42	Pemberian penghargaan-an	Ada penghargaan	100%	100%	100%	100%	100%	100%





	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 17/18

**Tabel 2. Indikator Kinerja Tambahan Standar Pengelolaan Dosen**

No	Indikator	Standar Mutu	Baseline (2017/2018)	Target Capaian				
				2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
1	Jumlah dosen yang memiliki sertifikasi keahlian	100%	70%	75%	80%	90%	95%	100%
2	Jumlah dosen yang memiliki karya ilmiah/publikasi internasional	100%	70%	75%	80%	90%	95%	100%
3	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan kompetensi keahlian setiap tahun	100%	90%	90%	90%	100%	100%	100%
4	Jumlah dosen yang melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat setiap tahun	100%	70%	75%	80%	90%	95%	100%
5	Pedoman persyaratan administrasi buta warna	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Penguasaan Bahasa asing di luar Bahasa Inggris	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Kesesuaian bidang ilmu dosen yang diterima dengan program studi	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Buku Panduan atau Pedoman mengenai pengembangan kompetensi dosen	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
9	Penguasaan bahasa asing dosen	2	1	1	1	2	2	2
10	Pedoman mengenai rumusan, pemenuhan, penelaahan, dan sosialisasi Profil pindah homebase	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%

	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UPI Y.A.I</b>	NOMOR : STD/A.09/SPMI/FEB.UPIYAI/2018
		TANGGAL : 20 APRIL 2018
	<b>STANDAR PENGELOLAAN DOSEN</b>	REVISI : 0
		HALAMAN : 18/18

	dosen di setiap program studi							
11	Sosialisasi peningkatan jenjang kepegangatan akademik dosen di setiap program studi	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
12	Keterlaksanaan sosialisasi peningkatan jenjang kepegangatan akademik dosen di setiap program studi	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
13	Evaluasi Kepuasan Dosen dilakukan oleh seluruh Program Studi di lingkungan Universitas Persada Indonesia Y.A.I	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Pemberian sanksi sesuai aturan yang ada	Kesesuaian antara sanksi yang diberikan dengan aturan yang berlaku	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	Monevin pelaksanaan pemberian sanksi	Adanya laporan hasil monevin thd pemberian sanksi satu minggu setelah sanksi dijatuhkan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
16	Pemanfaat-an hasil monevin	Adanya tindak lanjut monev pemberian sanksi untuk pengembangan pedoman pemberian sanksi bagi dosen UPI YAI	100%	100%	100%	100%	100%	100%