

Manajemen Kompensasi (3 SKS)


TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MAHASISWA	PENGAJAR	TANDA TANGAN
01	SENIN / 19-09-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian manajemen kompensasi 2. Wujud kompensasi 3. Pemberian kompensasi 4. Jenis kompensasi 5. Kompensasi berdasarkan kuantitas, kualitas dan manfaatnya 6. Kompensasi yang diterima 7. Kompensasi finansial dan non finansial <p>184_20220919062859_Materi menkop pert 1.pdf</p>	(26 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
02	SENIN / 26-09-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem kompensasi 2. Tingkat kompensasi 3. Penilaian kompensasi 4. Pemeliharaan struktur upah 5. Sistem kompensasi 6. Tunjangan pendidikan 7. Keselamatan karyawan <p>184_20220926053710_Materi menkom pert 2.pdf</p>	(27 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
03	SENIN / 03-10-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis kompensasi 2. elaborasi hubungan kepegawaian terhadap kompensasi 3. Relevansi wujud kompensasi terhadap kontribusi organisasi 4. Batasan kompensasi 5. Wujud/bentuk kompensasi 6. Faktor/dasar jumlah kompensasi 7. Contoh kompensasi diwilayah DKI Jakarta <p>184_20221003070611_Materi mankom pertemuan 3.pdf</p>	(26 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MAHASISWA	PENGAJAR	TANDA TANGAN
04	SENIN / 10-10-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian kompensasi 2. Pengelolaan kompensasi 3. Kompensasi karyawan 4. Faktor-faktor yang menyebabkan kompleksitas kompensasi 5. Disain dan implementasi sistem kompensasi 6. Tujuan utama pemberian kompentasi 7. Tunjangan kompensasi 8. Kompensasi dan karakteristik 9. Mempertahankan karyawan yang kompeten <p>184_20221010053237_PPT, Materi mankop pert ke 4.pptx</p>	(26 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
05	SENIN / 17-10-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bayaran tradisional Balas jasa/kompensasi 2. Dimensi Pembayaran Jasa 3. Kompensasi bagi organisasi 4. Konsep pembayaran kompensasi 5. Faktor-faktor pemberian balas jasa dari dalam perusahaan 6. Faktor-faktor pemberian balas jasa dari luar perusahaan <p>184_20221017054429_Materi mankom pert.5.pdf</p>	(26 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
06	SENIN / 24-10-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gambaran filosofi kompensasi 2. Definisi filosofi kompensasi 3. Filosofi kompensasi didasarkan pada proposisi MSDM 4. Definisi suatu organisasi sumber nilai 5. Penyediaan tenaga kerja yang sangat menentukan dalam kehidupan organisasi 6. Penerimaan tenaga kerja 7. Faktor yang mendorong perlu organisasi melakukan pemeliharaan SDM 8. Kebutuhan bisnis yang harus diperhatikan <p>184_20221024074220_Materi mankom pert.6.pdf</p>	(24 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MAHASISWA	PENGAJAR	TANDA TANGAN
07	SENIN / 31-10-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Imbalan-imbalan kinerja 2. Umpan balik para penyelia 3. Sistem kompensasi karyawan 4. Tujuan kompensasi rancangan sistem manajemen 5. Ada 2 macam filosofi kompensasi 6. Filosofi orientasi kinerja karyawan 7. Tingkat pembayaran sebagai insentif <p>184_20221031051419_Materi mankop pert.7.pdf</p> <p>Buat ringkasan bahan materi manajemen kompensasi masing-masing kelompok 1-14 yang diberikan oleh dosennya diupload ke portal mahasiswa, sebagai salah satu penilaian bagi dosennya</p>	(26 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
08	SENIN / 21-11-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. pengertian kompensasi upah, keamanan, dan kesehatan 2. Prinsip pengupahan 3. Kompensasi non finansial (keamanan dan kesehatan) 4. ciri-ciri kondisi keamanan dan kesehatan 5. Penetapan struktur tingkat pengupahan 6. Perencanaan sistem pengupahan 7. Contoh upah yang diterima oleh karyawan dan buruh. <p>184_20221121053511_materi mankop pert.8_compressed.pdf</p>	(26 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
09	SENIN / 28-11-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kelas jabatan 2. Tugas jabatan 3. Keunggulan metode klasifikasi 4. Ilustrasi penerapan metode klasifikasi 5. Pengertian faktor kritis 6. Metode perbandingan ilustrasi penerapan faktor kritis peringkat jabatan 7. Lima tahapan penerapan metode kritis 8. Harga faktor kritis dari setiap jabatan kunci 8. Kelemahan metode perbandingan faktor kritis <p>184_20221128054153_materi mankop pert.9_compressed.pdf</p>	(27 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MAHASISWA	PENGAJAR	TANDA TANGAN
10	SENIN / 05-12-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penilaian jabatan metode angka atau point method. 2. Enam langkah pelaksanaan penilaian menggunakan metode angka. 3. Empat fyang menentukan faktor kritis dan subfaktornya. 4. Keunggulan metode angka atau point metode. 5. Kelemahan metode angka atau point metode 6. Pengertian upah menurut Syamsudin (2006:189). <p>184_20221205072449_materi mankop pert.10_compressed.pdf</p>	(25 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
11	SENIN / 12-12-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ada enam langkah penilaian jabatan melalui metode angka . 2. Ada empat faktor penilaian jabatan untuk menimbang berat ringannya suatu jabatan. 3. Menentukan bobot faktor jabatan kritis 4. Menentukan derajat atau taraf faktor jabatan dan subfaktor jabatan. 5. Memberikan nilai ataupun angka dari setiap taraf subfaktor jabatan. 6. Ada enam keunggulan metode angka. 7. kelemahan metode angka <p>184_20221212064433_materi mankop pert.11_compressed.pdf</p>	(23 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
12	SENIN / 19-12-2022	12:50	15:20	A401	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses penentuan upah 2. Pengertian upah 3. Aspek penentuan upah 4. Penentuan upah perusahaan 5. Analisis pekerjaan 6. Analisis jabatan/tugas 7. Pengertian analisis pekerjaan dan efisiensi <p>184_20221219051857_materi mankop pert ke 12_compressed.pdf</p>	(25 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	















TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MAHASISWA	PENGAJAR	TANDA TANGAN
13	SENIN / 02-01-2023	12:50	15:20	A401	Selesai	<p>1, Pengertian evaluasi pekerjaan</p> <p>2. peningkatan beban kerja dan kompensasi berdasarkan jabatan</p> <p>3. Makna kompensasi berdasarkan job evaluation</p> <p>4. Faktor evaluasi jabatan yang mendorong perhatian dalam organisasi</p> <p>5. Beberapa faktor implikasi evaluasi jabatan</p> <p>6. Menciptakan keadilan eksternal yang berkaitan dengan upah</p> <p>184_20230102101049_materi mankop pert ke 13.pdf</p>	(24 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	
14	SENIN / 09-01-2023	12:50	15:20	A401	Selesai	<p>1. Penilaian jabatan (job evaluation)</p> <p>2. Keadilan eksternal (external equity)</p> <p>3. Survey Penghasilan empat kelompok responden sebagai sasaran)</p> <p>4. Prinsip pengupahan</p> <p>5. Kompensasi keamanan</p> <p>6. Program-program keamanan ada 7</p> <p>7. Empat kewajiban organisasi/perusahaan</p> <p>184_20230109052239_materi mankop pert ke 14_compressed.pdf</p>	(25 / 27)	SARPAN, S.Ag.MM	















No	Mahasiswa	Foto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			2022-09-19	2022-09-26	2022-10-03	2022-10-10	2022-10-17	2022-10-24	2022-10-31	UTS	2022-11-21	2022-11-28	2022-12-05	2022-12-12	2022-12-19	2023-01-02	2023-01-09	UAS
17	2014290044 PUTRI NABILA CHAERUNISA (Malam)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
18	2014290051 ALLIF FATURRAHMAN S (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	
19	2014290057 NENG TARISA (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
20	2014290060 AJENG KURNIAWATI (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
21	2014290063 ZAHRAWANI ANDHITA ARDANA (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
22	2014290068 NADYA PUTRI ANDRIYANI (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
23	2014290069 SHERLIE LINGGA (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
24	2014290070 VELIA SARI (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
25	2014290071 QORI HANNA NAZMILA (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
26	2014290076 YOSEPHINE ANGELIQUE TINTINGON (Pagi)		Hadir	Hadir					Hadir		Hadir	Hadir			Hadir		Hadir	
27	2014290079 ALQAIS NOORRACHMAN (Pagi)		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	
28	2018021067 DIANDRA PARAMITA OCTAVIA		Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir	Hadir		Hadir	Hadir	Hadir			Hadir	Hadir	

Dosen : SARPAN, S.Ag.MM

Manajemen Kompensasi (3 SKS)

SENIN 12:50 - 15:20

NO.	NIM	NAMA	FOTO	NILAI UAS	NILAI UTS	NILAI TUGAS	TOTAL
1	1814290088	RISKI RIYANTO		94 (40%)	89 (30%)	90 (30%)	91.3
2	2014290002	SINDY CAESAR ANGELINA		94 (40%)	90 (30%)	87 (30%)	90.7
3	2014290003	HAMIDAH TAMARA KOMNA		92 (40%)	90 (30%)	89 (30%)	90.5
4	2014290004	LEONA PRATIWI PURASTUTI		0 (40%)	90 (30%)	86 (30%)	52.8
5	2014290009	OPIK HIDAYAT		92 (40%)	95 (30%)	88 (30%)	91.7
6	2014290012	JULIETA HERLINA		86 (40%)	86 (30%)	86 (30%)	86
7	2014290014	NUR FADILAH		94 (40%)	90 (30%)	90 (30%)	91.6
8	2014290019	MARIA FEBIOLA FOFID		92 (40%)	90 (30%)	87 (30%)	89.9
9	2014290027	DWI APRILIA SURYANI		88 (40%)	90 (30%)	86 (30%)	88
10	2014290029	VARENZIA		70 (40%)	85 (30%)	88 (30%)	79.9
11	2014290030	VIOLLENCIA JONATHAN		88 (40%)	86 (30%)	88 (30%)	87.4
12	2014290032	ANDITA MAUDYNA		86 (40%)	89 (30%)	87 (30%)	87.2
13	2014290036	CHRISTOVIGO PETRUSI L K		86 (40%)	87 (30%)	86 (30%)	86.3
14	2014290039	BALQIS SAIDATI NADHIRA		86 (40%)	85 (30%)	86 (30%)	85.7

NO.	NIM	NAMA	FOTO	NILAI UAS (40%)	NILAI UTS (30%)	NILAI TUGAS (30%)	TOTAL
15	2014290040	PUTRI ROSDIANA		96 (40%)	90 (30%)	90 (30%)	92.4
16	2014290042	LAYLA MARZUKI		94 (40%)	88 (30%)	89 (30%)	90.7
17	2014290044	PUTRI NABILA CHAERUNISA		90 (40%)	87 (30%)	87 (30%)	88.2
18	2014290051	ALLIF FATURRAHMAN S		28 (40%)	86 (30%)	86 (30%)	62.8
19	2014290057	NENG TARISA		94 (40%)	86 (30%)	89 (30%)	90.1
20	2014290060	AJENG KURNIAWATI		82 (40%)	89 (30%)	88 (30%)	85.9
21	2014290063	ZAHRAWANI ANDHITA ARDANA		70 (40%)	87 (30%)	88 (30%)	80.5
22	2014290068	NADYA PUTRI ANDRIYANI		94 (40%)	88 (30%)	89 (30%)	90.7
23	2014290069	SHERLIE LINGGA		94 (40%)	90 (30%)	86 (30%)	90.4
24	2014290070	VELIA SARI		94 (40%)	86 (30%)	90 (30%)	90.4
25	2014290071	QORI HANNA NAZMILA		94 (40%)	88 (30%)	87 (30%)	90.1
26	2014290076	YOSEPHINE ANGELIQUE TINTINGON		94 (40%)	87 (30%)	87 (30%)	89.8
27	2014290079	ALQAIS NOORRACHMAN		88 (40%)	90 (30%)	88 (30%)	88.6
28	2018021067	DIANDRA PARAMITA OCTAVIA		94 (40%)	90 (30%)	90 (30%)	91.6