



KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
Nomor 259/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2022

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING DAN PENGUJI DISERTASI
PROGRAM STUDI DOKTOR PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
PERIODE SEMESTER GASAL 2022/2023

REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

- Menimbang** : 1. Bahwa dalam rangka membantu penyelesaian studi mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I diperlukan Tenaga Pengajar yang memenuhi syarat sebagai Pembimbing dan Penguji untuk menjamin kelancaran Pelaksanaan Sidang Disertasi dan Bimbingan Disertasi Periode Semester Gasal 2022/2023.
2. Bahwa Saudara yang namanya disebut dibawah ini mampu dan memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Dosen Pembimbing/Promotor/Ko-Promotor dan Dosen Penguji Disertasi Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I Periode Semester Gasal 2022/2023.
- Mengingat** : 1. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen.
3. Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen (Pedoman Operasional PAK - April 2019).
4. Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Program Magister Profesi & Program Doktor UPI Y.A.I.
5. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
6. Pokok-pokok Peraturan Akademik Lembaga Pendidikan Tinggi Y.A.I.
- Memperhatikan** : Surat Dekan Fakultas Psikologi UPI Y.A.I 1193/D/Fak. Psi. UPI Y.A.I/IX/2022 perihal Usulan Dosen Pembimbing & Penguji Pascasarjana Periode Gasal 2022/2023 Semester Gasal 2022/2023.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : 1. Mengangkat Dosen-dosen yang namanya tercantum dalam lampiran sebagai Dosen Promotor & Ko-Promotor Disertasi Program Doktor Psikologi Fakultas Psikologi UPI Y.A.I.
2. Hal-hal yang belum diatur dalam keputusan ini akan ditetapkan kemudian.
3. Segala akibat dikeluarkannya keputusan ini dibebankan kepada anggaran Fakultas Psikologi UPI Y.A.I.
4. Keputusan ini mulai berlaku untuk Pelaksanaan Sidang Disertasi dan Bimbingan Disertasi Mahasiswa Program Doktor Psikologi Fakultas Psikologi UPI Y.A.I Periode Semester Gasal 2022/2023 dengan ketentuan akan diadakan perubahan dan perbaikan seperlunya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 26 September 2022

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
Rektor,

(Prof. Ir. Sri Astuti Indriyati, MS., Ph.D)

Tembusan kepada Yth:

1. Koordinator LPT Y.A.I
2. Dekan Fakultas Psikologi UPI Y.A.I
3. Karo Keuangan Y.A.I



Lampiran:

SK Rektor UPI Y.A.I Nomor 259/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2022:

**Dosen Promotor & Ko-Promotor Disertasi
Program Studi Doktor Psikologi Fakultas Psikologi UPI Y.A.I
Periode Semester Gasal 2022/2023**

No.	Nama Dosen	Kepangkatan	Keterangan
1.	Prof. Dr. Tri Ratna Murti, MM, psikolog	Guru Besar	Promotor
2.	Prof. Dr. Asmadi Alsa, SU	Guru Besar	Promotor
3.	Dr. Anizar Rahayu, M.Si, psikolog	Lektor Kepala	Promotor, Ko-Promotor
4.	Dr. Ahmad Zubaidi, M.Psi, psikolog	Lektor Kepala	Promotor, Ko-Promotor
5.	Dr. Erdina Indrawati, M.Si, psikolog	Lektor	Ko-Promotor
6.	Dr. Anastasi Sri Maryatmi, M.Psi, psikolog	Lektor	Ko-Promotor
7.	Dr. Rilla Sovitriana, M.Si, psikolog	Lektor	Ko-Promotor
8.	Dr. Kuncono Teguh Yunanto, MM	Lektor	Ko-Promotor
9.	Dr. Phil Idhamsyah Eka Putra, M.Si	Lektor	Ko-Promotor

Jakarta, 26 September 2022

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
Rektor,

(Prof. Ir. Sri Astuti Indriyati, MS., Ph.D)



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
Nomor 073/SK/R/UPI Y.A.I/III/2021

Tentang

PENGANGKATAN KETUA DAN ANGGOTA TIM PROMOTOR
KANDIDAT DOKTOR PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

Menimbang : Bahwa perlu diangkat Tim Promotor untuk kandidat Doktor :

Nama : **MARHISAR SIMATUPANG**
Nomor Induk Mahasiswa : 1766290010
Konsentrasi : Psikologi Industri Dan Organisasi

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen.
5. Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen (Pedoman Operasional PAK – April 2019).
6. Surat Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 233/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2011 tentang Pelaksanaan Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
7. Addendum Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 233/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2011 tentang Pelaksanaan Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
8. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
9. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 449/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2017 tentang Peraturan Bagi Mahasiswa Pindahan & Perpanjangan Masa Studi Program Doktor.
10. Addendum Rektor No 016/ADD/R/UPI Y.A.I/I/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 449/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2017 tentang Peraturan Bagi Mahasiswa Pindahan & Perpanjangan Masa Studi Program Doktor dalam lingkungan Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
11. Addendum Rektor No 003/ADD/R/UPI Y.A.I/XI/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
12. Addendum Rektor No 004/ADD/R/UPI Y.A.I/I/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
13. Addendum Rektor No 005/ADD/R/UPI Y.A.I/XI/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
14. Peraturan Akademik Program Doktor Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I mengenai Persyaratan dalam mengadakan Penelitian Disertasi.
15. Anggaran Dasar Yayasan Administrasi Indonesia.
16. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I.

Memperhatikan :

1. Mahasiswa yang bersangkutan telah dinyatakan Lulus dalam Ujian Kualifikasi.
2. Surat Dekan Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I No. 242/D/Fak.Psi UPI Y.A.I/III/2021 tanggal 08 Maret 2021 tentang Usulan Anggota Tim Promotor Program Doktor (S3) Psikologi.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Mengangkat Tim Promotor untuk kandidat Doktor Program Doktor Psikologi :

Nama : **MARHISAR SIMATUPANG**
Nomor Induk Mahasiswa : 1766290010
Judul Proposal Disertasi : **PENGARUH MAKNA KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA DIMEDIASI KETERLEKATAN KERJA DIMODERASI KEKUATAN KARAKTER**

Dengan susunan Ketua dan Anggota Tim Promotor, sebagai berikut :

Prof. Dr. Tri Ratna Murti, M.M., Psi
Dr. Kuncono Teguh Yunanto, M.M

Ketua Tim Promotor
Anggota Tim Promotor

2. Bimbingan Disertasi mahasiswa ini berlangsung sesuai batas masa studi mahasiswa.
3. Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan akan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Maret 2021

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

Rektor,



(Prof. Dr. Ir. H. Yudi Yulius, MBA)



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA TERAPIS
AUTISME DI LEMBAGA-LEMBAGA AUTISME KARAWANG**

DISERTASI

Oleh :

**NAMA : MARHISAR SIMATUPANG
NIM : 1766290010**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI DOKTOR PSIKOLOGI
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
JAKARTA
2022**



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
TERAPIS AUTISME DI LEMBAGA-LEMBAGA AUTISME
KARAWANG**

DISERTASI

Oleh

**NAMA: MARHISAR SIMATUPANG
NIM: 1766290010**

Disetujui untuk diujikan dalam Sidang Terbuka / Promosi Disertasi

Tim Promotor

1. Prof. Dr. Tri Ratna Murti, MM., Psikolog
(Promotor)
2. Dr. Kuncono Teguh Yunanto, S.Psi., MM
(Kopromotor)

**Menyetujui,
Ketua Program Doktor Psikologi UPI YAI**

(Dr. Anizar Rahayu, M.Si., Psikolog)

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
TERAPIS AUTISME DI LEMBAGA-LEMBAGA AUTISME
KARAWANG**

DISERTASI

OLEH

NAMA : Marhisar Simatupang

NIM : 1766290010

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Sidang Promosi/Terbuka Doktor dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Doktor Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I pada hari Selasa, 06 Desember 2022 Pukul 10.00 WIB.

Dewan Penguji:

1. Prof. Dr. Suprpti Sumarmo Markam., Psikolog :.....
(Ketua Dewan Penguji & Guru Besar)
2. Dr. Anastasia S. Maryatmi., M.Psi., Psikolog :.....
(Sekretaris)
3. Prof. Dr. Tri Ratna Murti., S.Psi., MM., Psikolog :.....
(Promotor)
4. Dr. Kuncono Teguh Yunanto, S.Psi., MM :.....
(Kopromotor)
5. Dr. Alice Salendu, MBA., M.Psi., Psikolog :.....
(Oponen Ahli)

**Mengesahkan,
FAKULTAS PSIKOLOGI UPI Y.A.I
Dekan**


(Dr. I Nyoman Surna, M.Psi)

FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA TERAPIS AUTISME DI LEMBAGA-LEMBAGA AUTISME DI KARAWANG

Marhisar Simatupang, Program Doktoral Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
Email: marhisarsimatupang564@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh makna kerja dan dukungan lembaga terhadap kinerja dimediasi keterlekatan kerja dimoderasi kekuatan karakter. Variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah makna kerja dan dukungan lembaga sebagai variabel eksogen, kinerja sebagai variabel endogen, keterlekatan kerja sebagai variabel mediator dan kekuatan karakter sebagai variabel moderator. Hipotesis mayor penelitian ini adalah ada pengaruh makna kerja dan dukungan lembaga terhadap kinerja dimediasi keterlekatan kerja dan dimoderasi kekuatan karakter *fit* dengan data empirik. Responden penelitian adalah terapis autisme di lembaga-lembaga anak berkebutuhan khusus di Karawang sebanyak 203 terapis. Analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *partial least square* (PLS). Berdasarkan hasil uji model hipotetik memiliki nilai *standardized root mean square residual* (SRMR) sebesar 0.082 atau di bawah 0.10 mayoritas indeks kecocokan model sudah memenuhi parameter *good fit*. Hal ini mempunyai arti model teoritik penelitian dapat diterima sebagai model yang cocok dengan data di lapangan. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan makna kerja dan dukungan lembaga terhadap kinerja dimediasi keterlekatan kerja dimoderasi kekuatan karakter.

Kata Kunci: Makna kerja, Dukungan lembaga, Kinerja, Keterlekatan kerja, Kekuatan karakter.