



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
NOMOR 252/SK-M/R/UPI Y.A.I/IX/2022

TENTANG

PENGANGKATAN SDR/I. **Sarpan, S.Ag., M.M**
SEBAGAI DOSEN SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2022/2023
PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka memperlancar Pelaksanaan Proses Belajar Mengajar di Universitas Persada Indonesia Y.A.I perlu diterbitkan Surat Keputusan mengenai penugasan mengajar pada semester Gasal Tahun Akademik 2022/2023.
2. Bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen.
3. Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen (Pedoman Operasional PAK - April 2019).
4. Surat Keputusan Ketua Y.A.I No. 15/SK/Y.A.I 1972/III/2021 tentang Pengangkatan Jabatan Sebagai Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Periode 2021-2025.
5. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I No. 296/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Diploma-Tiga dan Sarjana.
6. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I No. 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
7. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I.

MEMUTUSKAN

Menetapkan:

Pertama : Mengangkat Sdr/I **Sarpan, S.Ag., M.M (NID:970660)** sebagai Dosen dan mengampu mata kuliah:

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|----------|------------|---------------|
| - | MANAJEMEN KOMPENSASI | L7P1 | 3 | SKS | EMA S1 |
| - | PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | L1P1 | 2 | SKS | EAK S1 |
| | TOTAL SKS | | 5 | SKS | |

- Kedua : Segala Biaya yang timbul akibat dari keputusan ini dibebankan kepada anggaran Universitas Persada Indonesia Y.A.I
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya sampai dengan berakhirnya pelaksanaan perkuliahan Semester Gasal Tahun Akademik 2022/2023.
- Keempat : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 06 September 2022

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

Rektor,



(Prof. Ir. Sri Astuti Indriyati, MS., Ph.D)

Tembusan:

Disampaikan kepada Yth.

Sarpan, S.Ag., M.M

Tembusan kepada :

- Yth. Karo. PPSDM Y.A.I

- Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPI Y.A.I

Manajemen Kompensasi (3 SKS)


| TATAP MUKA KE | HARI/TANGGAL | MULAI | SELESAI | RUANG | STATUS | REALISASI MATERI | KEHADIRAN MAHASISWA | PENGAJAR | TANDA TANGAN |
|---------------|--------------------|-------|---------|-------|---------|--|---------------------|-----------------|--------------|
| 01 | SENIN / 19-09-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian manajemen kompensasi 2. Wujud kompensasi 3. Pemberian kompensasi 4. Jenis kompensasi 5. Kompensasi berdasarkan kuantitas, kualitas dan manfaatnya 6. Kompensasi yang diterima 7. Kompensasi finansial dan non finansial <p>184_20220919062859_Materi menkop pert 1.pdf</p> | (26 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 02 | SENIN / 26-09-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem kompensasi 2. Tingkat kompensasi 3. Penilaian kompensasi 4. Pemeliharaan struktur upah 5. Sistem kompensasi 6. Tunjangan pendidikan 7. Keselamatan karyawan <p>184_20220926053710_Materi menkom pert 2.pdf</p> | (27 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 03 | SENIN / 03-10-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis kompensasi 2. elaborasi hubungan kepegawaian terhadap kompensasi 3. Relevansi wujud kompensasi terhadap kontribusi organisasi 4. Batasan kompensasi 5. Wujud/bentuk kompensasi 6. Faktor/dasar jumlah kompensasi 7. Contoh kompensasi diwilayah DKI Jakarta <p>184_20221003070611_Materi mankom pertemuan 3.pdf</p> | (26 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |

| TATAP MUKA KE | HARI/TANGGAL | MULAI | SELESAI | RUANG | STATUS | REALISASI MATERI | KEHADIRAN MAHASISWA | PENGAJAR | TANDA TANGAN |
|---------------|--------------------|-------|---------|-------|---------|--|---------------------|-----------------|--------------|
| 04 | SENIN / 10-10-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian kompensasi 2. Pengelolaan kompensasi 3. Kompensasi karyawan 4. Faktor-faktor yang menyebabkan kompleksitas kompensasi 5. Disain dan implementasi sistem kompensasi 6. Tujuan utama pemberian kompentasi 7. Tunjangan kompensasi 8. Kompensasi dan karakteristik 9. Mempertahankan karyawan yang kompeten <p>184_20221010053237_PPT, Materi mankop pert ke 4.pptx</p> | (26 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 05 | SENIN / 17-10-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Bayaran tradisional Balas jasa/kompensasi 2. Dimensi Pembayaran Jasa 3. Kompensasi bagi organisasi 4. Konsep pembayaran kompensasi 5. Faktor-faktor pemberian balas jasa dari dalam perusahaan 6. Faktor-faktor pemberian balas jasa dari luar perusahaan <p>184_20221017054429_Materi mankom pert.5.pdf</p> | (26 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 06 | SENIN / 24-10-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Gambaran filosofi kompensasi 2. Definisi filosofi kompensasi 3. Filosofi kompensasi didasarkan pada proposisi MSDM 4. Definisi suatu organisasi sumber nilai 5. Penyediaan tenaga kerja yang sangat menentukan dalam kehidupan organisasi 6. Penerimaan tenaga kerja 7. Faktor yang mendorong perlu organisasi melakukan pemeliharaan SDM 8. Kebutuhan bisnis yang harus diperhatikan <p>184_20221024074220_Materi mankom pert.6.pdf</p> | (24 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |

| TATAP MUKA KE | HARI/TANGGAL | MULAI | SELESAI | RUANG | STATUS | REALISASI MATERI | KEHADIRAN MAHASISWA | PENGAJAR | TANDA TANGAN |
|---------------|--------------------|-------|---------|-------|---------|---|---------------------|-----------------|--------------|
| 07 | SENIN / 31-10-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Imbalan-imbalan kinerja 2. Umpan balik para penyelia 3. Sistem kompensasi karyawan 4. Tujuan kompensasi rancangan sistem manajemen 5. Ada 2 macam filosofi kompensasi 6. Filosofi orientasi kinerja karyawan 7. Tingkat pembayaran sebagai insentif <p>184_20221031051419_Materi mankop pert.7.pdf</p> <p>Buat ringkasan bahan materi manajemen kompensasi masing-masing kelompok 1-14 yang diberikan oleh dosennya diupload ke portal mahasiswa, sebagai salah satu penilaian bagi dosennya</p> | (26 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 08 | SENIN / 21-11-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. pengertian kompensasi upah, keamanan, dan kesehatan 2. Prinsip pengupahan 3. Kompensasi non finansial (keamanan dan kesehatan) 4. ciri-ciri kondisi keamanan dan kesehatan 5. Penetapan struktur tingkat pengupahan 6. Perencanaan sistem pengupahan 7. Contoh upah yang diterima oleh karyawan dan buruh. <p>184_20221121053511_materi mankop pert.8_compressed.pdf</p> | (26 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 09 | SENIN / 28-11-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kelas jabatan 2. Tugas jabatan 3. Keunggulan metode klasifikasi 4. Ilustrasi penerapan metode klasifikasi 5. Pengertian faktor kritis 6. Metode perbandingan ilustrasi penerapan faktor kritis peringkat jabatan 7. Lima tahapan penerapan metode kritis 8. Harga faktor kritis dari setiap jabatan kunci 8. Kelemahan metode perbandingan faktor kritis <p>184_20221128054153_materi mankop pert.9_compressed.pdf</p> | (27 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |

| TATAP MUKA KE | HARI/TANGGAL | MULAI | SELESAI | RUANG | STATUS | REALISASI MATERI | KEHADIRAN MAHASISWA | PENGAJAR | TANDA TANGAN |
|---------------|--------------------|-------|---------|-------|---------|---|---------------------|-----------------|--------------|
| 10 | SENIN / 05-12-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Penilaian jabatan metode angka atau point method. 2. Enam langkah pelaksanaan penilaian menggunakan metode angka. 3. Empat fyang menentukan faktor kritis dan subfaktornya. 4. Keunggulan metode angka atau point metode. 5. Kelemahan metode angka atau point metode 6. Pengertian upah menurut Syamsudin (2006:189). <p>184_20221205072449_materi mankop pert.10_compressed.pdf</p> | (25 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 11 | SENIN / 12-12-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ada enam langkah penilaian jabatan melalui metode angka . 2. Ada empat faktor penilaian jabatan untuk menimbang berat ringannya suatu jabatan. 3. Menentukan bobot faktor jabatan kritis 4. Menentukan derajat atau taraf faktor jabatan dan subfaktor jabatan. 5. Memberikan nilai ataupun angka dari setiap taraf subfaktor jabatan. 6. Ada enam keunggulan metode angka. 7. kelemahan metode angka <p>184_20221212064433_materi mankop pert.11_compressed.pdf</p> | (23 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 12 | SENIN / 19-12-2022 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <ol style="list-style-type: none"> 1. Proses penentuan upah 2. Pengertian upah 3. Aspek penentuan upah 4. Penentuan upah perusahaan 5. Analisis pekerjaan 6. Analisis jabatan/tugas 7. Pengertian analisis pekerjaan dan efisiensi <p>184_20221219051857_materi mankop pert ke 12_compressed.pdf</p> | (25 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |















| TATAP MUKA KE | HARI/TANGGAL | MULAI | SELESAI | RUANG | STATUS | REALISASI MATERI | KEHADIRAN MAHASISWA | PENGAJAR | TANDA TANGAN |
|---------------|--------------------|-------|---------|-------|---------|--|---------------------|-----------------|--------------|
| 13 | SENIN / 02-01-2023 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <p>1, Pengertian evaluasi pekerjaan</p> <p>2. peningkatan beban kerja dan kompensasi berdasarkan jabatan</p> <p>3. Makna kompensasi berdasarkan job evaluation</p> <p>4. Faktor evaluasi jabatan yang mendorong perhatian dalam organisasi</p> <p>5. Beberapa faktor implikasi evaluasi jabatan</p> <p>6. Menciptakan keadilan eksternal yang berkaitan dengan upah</p> <p>184_20230102101049_materi mankop pert ke 13.pdf</p> | (24 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |
| 14 | SENIN / 09-01-2023 | 12:50 | 15:20 | A401 | Selesai | <p>1. Penilaian jabatan (job evaluation)</p> <p>2. Keadilan eksternal (external equity)</p> <p>3. Survey Penghasilan empat kelompok responden sebagai sasaran)</p> <p>4. Prinsip pengupahan</p> <p>5. Kompensasi keamanan</p> <p>6. Program-program keamanan ada 7</p> <p>7. Empat kewajiban organisasi/perusahaan</p> <p>184_20230109052239_materi mankop pert ke 14_compressed.pdf</p> | (25 / 27) | SARPAN, S.Ag.MM | |






| No | Mahasiswa | Foto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|----|--|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----|
| | | | 2022-09-19 | 2022-09-26 | 2022-10-03 | 2022-10-10 | 2022-10-17 | 2022-10-24 | 2022-10-31 | UTS | 2022-11-21 | 2022-11-28 | 2022-12-05 | 2022-12-12 | 2022-12-19 | 2023-01-02 | 2023-01-09 | UAS |
| 17 | 2014290044 PUTRI NABILA CHAERUNISA (Malam) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 18 | 2014290051 ALLIF FATURRAHMAN S (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 19 | 2014290057 NENG TARISA (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 20 | 2014290060 AJENG KURNIAWATI (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 21 | 2014290063 ZAHRAWANI ANDHITA ARDANA (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 22 | 2014290068 NADYA PUTRI ANDRIYANI (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 23 | 2014290069 SHERLIE LINGGA (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 24 | 2014290070 VELIA SARI (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 25 | 2014290071 QORI HANNA NAZMILA (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 26 | 2014290076 YOSEPHINE ANGELIQUE TINTINGON (Pagi) | | Hadir | Hadir | | | | | Hadir | | Hadir | Hadir | | | Hadir | | Hadir | |
| 27 | 2014290079 ALQAIS NOORRACHMAN (Pagi) | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | |
| 28 | 2018021067 DIANDRA PARAMITA OCTAVIA |  | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | Hadir | | Hadir | Hadir | Hadir | | | Hadir | Hadir | |

Dosen : SARPAN, S.Ag.MM

Manajemen Kompensasi (3 SKS)

SENIN 12:50 - 15:20

| NO. | NIM | NAMA | FOTO | NILAI UAS | NILAI UTS | NILAI TUGAS | TOTAL |
|-----|------------|-------------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------|
| 1 | 1814290088 | RISKI RIYANTO |  | 94 (40%) | 89 (30%) | 90 (30%) | 91.3 |
| 2 | 2014290002 | SINDY CAESAR ANGELINA |  | 94 (40%) | 90 (30%) | 87 (30%) | 90.7 |
| 3 | 2014290003 | HAMIDAH TAMARA KOMNA |  | 92 (40%) | 90 (30%) | 89 (30%) | 90.5 |
| 4 | 2014290004 | LEONA PRATIWI PURASTUTI |  | 0 (40%) | 90 (30%) | 86 (30%) | 52.8 |
| 5 | 2014290009 | OPIK HIDAYAT |  | 92 (40%) | 95 (30%) | 88 (30%) | 91.7 |
| 6 | 2014290012 | JULIETA HERLINA |  | 86 (40%) | 86 (30%) | 86 (30%) | 86 |
| 7 | 2014290014 | NUR FADILAH |  | 94 (40%) | 90 (30%) | 90 (30%) | 91.6 |
| 8 | 2014290019 | MARIA FEBIOLA FOFID |  | 92 (40%) | 90 (30%) | 87 (30%) | 89.9 |
| 9 | 2014290027 | DWI APRILIA SURYANI |  | 88 (40%) | 90 (30%) | 86 (30%) | 88 |
| 10 | 2014290029 | VARENZIA |  | 70 (40%) | 85 (30%) | 88 (30%) | 79.9 |
| 11 | 2014290030 | VIOLLENCIA JONATHAN |  | 88 (40%) | 86 (30%) | 88 (30%) | 87.4 |
| 12 | 2014290032 | ANDITA MAUDYNA |  | 86 (40%) | 89 (30%) | 87 (30%) | 87.2 |
| 13 | 2014290036 | CHRISTOVIGO PETRUSI L K |  | 86 (40%) | 87 (30%) | 86 (30%) | 86.3 |
| 14 | 2014290039 | BALQIS SAIDATI NADHIRA |  | 86 (40%) | 85 (30%) | 86 (30%) | 85.7 |

| NO. | NIM | NAMA | FOTO | NILAI UAS (40%) | NILAI UTS (30%) | NILAI TUGAS (30%) | TOTAL |
|-----|------------|-------------------------------|---|--------------------|--------------------|----------------------|-------|
| 15 | 2014290040 | PUTRI ROSDIANA |  | 96 (40%) | 90 (30%) | 90 (30%) | 92.4 |
| 16 | 2014290042 | LAYLA MARZUKI |  | 94 (40%) | 88 (30%) | 89 (30%) | 90.7 |
| 17 | 2014290044 | PUTRI NABILA CHAERUNISA |  | 90 (40%) | 87 (30%) | 87 (30%) | 88.2 |
| 18 | 2014290051 | ALLIF FATURRAHMAN S |  | 28 (40%) | 86 (30%) | 86 (30%) | 62.8 |
| 19 | 2014290057 | NENG TARISA |  | 94 (40%) | 86 (30%) | 89 (30%) | 90.1 |
| 20 | 2014290060 | AJENG KURNIAWATI |  | 82 (40%) | 89 (30%) | 88 (30%) | 85.9 |
| 21 | 2014290063 | ZAHRAWANI ANDHITA ARDANA |  | 70 (40%) | 87 (30%) | 88 (30%) | 80.5 |
| 22 | 2014290068 | NADYA PUTRI ANDRIYANI |  | 94 (40%) | 88 (30%) | 89 (30%) | 90.7 |
| 23 | 2014290069 | SHERLIE LINGGA |  | 94 (40%) | 90 (30%) | 86 (30%) | 90.4 |
| 24 | 2014290070 | VELIA SARI |  | 94 (40%) | 86 (30%) | 90 (30%) | 90.4 |
| 25 | 2014290071 | QORI HANNA NAZMILA |  | 94 (40%) | 88 (30%) | 87 (30%) | 90.1 |
| 26 | 2014290076 | YOSEPHINE ANGELIQUE TINTINGON |  | 94 (40%) | 87 (30%) | 87 (30%) | 89.8 |
| 27 | 2014290079 | ALQAIS NOORRACHMAN |  | 88 (40%) | 90 (30%) | 88 (30%) | 88.6 |
| 28 | 2018021067 | DIANDRA PARAMITA OCTAVIA |  | 94 (40%) | 90 (30%) | 90 (30%) | 91.6 |