

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
SERTA IMPLIKASINYA**

**PADA KINERJA DOSEN TETAP PTS PENGELOLA PROGRAM
STUDI AKUNTANSI TINGKAT SARJANA (S-I) DAN DIPLOMA
TIGA (D-3) DI KOPERTIS WILAYAH III JAKARTA**

*"TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP EFFECT ON JOB SATISFACTION
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND IMPLICATIONS ON THE
PERFORMANCE OF LECTURER IN DEGREE PROGRAM (SI) AND
DIPLOMA (D. III) IN KOPERTIS REGION III "*

RINGKASAN DISERTASI

Oleh :

**MARHALINDA
0766390010**

Diajukan Sebagai Syarat
Dalam Rangka Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen



**UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU MANAJEMEN
JAKARTA**

JAKARTA 2014

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN

PERSETUJUAN DISERTASI

Jakarta, Maret 2014

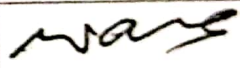
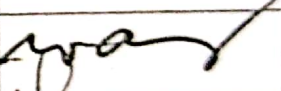
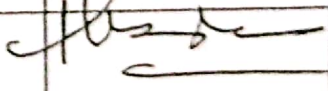


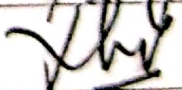
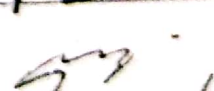
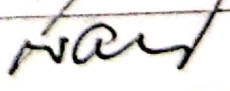
Fakultas Ekonomi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
Doktor Yang Dipromosikan :

MARHALINDA
0766390010

Judul Disertasi:

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Dosen Tetap PTS Pengelola Program Studi Akuntansi Tingkat Sarjana (S-I) dan Diploma Tiga (D-3) Di Kopertis Wilayah III Jakarta”

Berdasarkan hasil yudisium Ujian Tertutup Program Doktor Ilmu Manajemen yang dilaksanakan pada tanggal 26 Oktober 2013, maka disertasi ini telah layak dan disetujui untuk dilanjutkan pada Ujian Terbuka/ Promosi

NO.	TIM PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Prof. Dr. Ir. Anoesvirwan Moeins, MSc, MM</u> Ketua Sidang /Penguji	
2	<u>Prof. Dr. Ir. Anoesvirwan Moeins, MSc, MM</u> Sekretaris Sidang	
3	<u>Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA</u> Ketua Tim Promotor	
4	<u>Dr. Ir. Yuli Zain, MM</u> Anggota Tim CoPromotor - I	
5	<u>Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM</u> Anggota Tim Co Promotor - II	
6	<u>Dr. Harries Madiistriyatno, M.Si</u> Anggota Tim Oponen Ahli	
7	<u>Dr. Alex Zami, SE, MM</u> Anggota Tim Oponen Ahli	
8	<u>Prof. Dr. Ir. Anoesvirwan Moeins, MSc, MM</u> Guru Besar	



FAKULTAS EKONOMI UPI Y.A.I

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI DOKTOR (S3) ILMU MANAJEMEN

PERNYATAAN MENGENAI PLAGIARISME

Saya menyatakan bahwa setiap penelitian yang saya serahkan kepada dosen pembimbing akademik, promotor dan ko-promotor adalah benar-benar hasil penelitian / pekerjaan saya. Jika saya mengutip dan / atau menggunakan hasil penelitian atau pekerjaan orang lain dalam penelitian dan / atau tugas pribadi saya, maka saya akan mengindikasikan hal itu secara jelas, dengan mencantumkan sumber kutipan yang bersangkutan.

Jika saya melanggar pernyataan saya tersebut di atas maka saya menyatakan bersedia dikenakan sanksi plagiarisme dan sanksi akademik lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku di program Doktor Universitas Persada Indonesia YAI.

Nama	:	MARHALINDA
Judul Disertasi	:	"Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Dosen Tetap PTS Pengelola Program Studi Akuntansi Tingkat Sarjana (S-I) dan Diploma Tiga (D-3) Di Kopertis Wilayah III Jakarta"
Anggota Tim Promotor yang telah di tetapkan :		
Ketua Tim Promotor	:	Prof. Dr. Hamdy Hady, DEA
Anggota Tim Co-Promotor I	:	Dr. Ir. Yuli Zain, MM
Anggota Tim Co-Promotor II	:	Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM

Saya menandatangani pernyataan ini dengan sadar dan pernyataan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, Maret 2014

METERAI TEMPEL
PAJAK PEMBAYARAN BANGSA
20
C9122ABF29083747
ENAM RIBU RUPIAH
6000
MARHALINDA

ABSTRAKSI

MARHALINDA” Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Tetap PTS Pengelola Program Studi Akuntansi Tingkat Sarjana (S-1) dan Diploma Tiga (D-3) Di Kopertis Wilayah III Jakarta”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Tetap Pengelola Program Studi Sarjana (S-1) dan Diploma Tiga (D.III) di Kopertis Wil. III.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode penelitian yang digunakan *descriptive survey*. Unit analisis dalam penelitian ini adalah individu, yaitu Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta Pengelola Program Studi Akuntansi Tingkat Sarjana (S-1) dan Diploma Tiga (D-3) Di Kopertis Wilayah III Jakarta. Populasi penelitian sebanyak 1.027 orang. Penentuan sampel menggunakan Tabel Isaac&Michael (Riduwan, Ennkos 2008) sebanyak 278 orang. Teknik *sampling* yang diterapkan adalah teknik *random sampling* sederhana. Metode analisa data dengan menggunakan Analisis deskriptif dan SEM, dengan menggunakan Lisrel 8.70.

Hasil Penelitian sebagai berikut: 1). Secara parsial : a) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. b) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja c) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Dosen. d) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Dosen. e) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dosen. 2). Secara simultan : a) Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi berkontribusi terhadap Kepuasan Kerja. b) Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja berkontribusi terhadap Kinerja Dosen.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Dosen

ABSTRACTION

MARHALINDA "Effect of Transformational Leadership And Organizational Commitment And Job Satisfaction Of Their Implications On Fulltime PTS Performance Studies Program Management Accounting Graduate Level (SI) and Diploma (D - 3) In Kopertis III Jakarta"

This research was carried out by using descriptive method and verification method used descriptive survey . The unit of analysis in this study is the individual , the Private Higher Education Lecturer Program Management Accounting Graduate Level Studies (SI) and Diploma (D - 3) in Region III Kopertis Jakarta . The study population as 1,027 people . The samples using Table Isaac & Michael (Riduwan , Ennkos 2008) as many as 278 people . The sampling technique applied is a simple random sampling technique . Methods of data analysis using descriptive analysis and SEM , using Lisrel 8.70 . Results as follows : 1) . Partially : a) transformational leadership and significant positive effect on job satisfaction . b) Organizational Commitment positive and significant effect on job satisfaction c) transformational leadership and significant positive effect on performance Lecturer . d) Organizational Commitment positive and significant impact on the performance Lecturer . e) Job Satisfaction positive and significant impact on the performance faculty. 2). Simultaneously: a) Transformational Leadership and Organizational Commitment contribute to job satisfaction. b) Transformational Leadership, Organizational Commitment and Job Satisfaction Lecturer contribute to performance .

Keywords : Transformational Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Performance Lecturer