



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
Nomor 156/SK/R/UPI Y.A.I/VI/2021

Tentang

PENGANGKATAN KETUA DAN ANGGOTA TIM PROMOTOR
KANDIDAT DOKTOR PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

Menimbang : Bahwa perlu diangkat Tim Promotor untuk kandidat Doktor :

Nama : **EMANUEL TARU GURITNA**
Nomor Induk Mahasiswa : 1766290012
Konsentrasi : Psikologi Industri Dan Organisasi

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen.
5. Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen (Pedoman Operasional PAK – April 2019).
6. Surat Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 233/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2011 tentang Pelaksanaan Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
7. Addendum Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 233/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2011 tentang Pelaksanaan Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
8. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
9. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 449/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2017 tentang Peraturan Bagi Mahasiswa Pindahan & Perpanjangan Masa Studi Program Doktor.
10. Addendum Rektor No 016/ADD/R/UPI Y.A.I/I/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 449/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2017 tentang Peraturan Bagi Mahasiswa Pindahan & Perpanjangan Masa Studi Program Doktor dalam lingkungan Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
11. Addendum Rektor No 003/ADD/R/UPI Y.A.I/XI/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
12. Addendum Rektor No 004/ADD/R/UPI Y.A.I/I/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
13. Addendum Rektor No 005/ADD/R/UPI Y.A.I/XI/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
14. Peraturan Akademik Program Doktor Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I mengenai Persyaratan dalam mengadakan Penelitian Disertasi.
15. Anggaran Dasar Yayasan Administrasi Indonesia.
16. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I.

Memperhatikan :

1. Mahasiswa yang bersangkutan telah dinyatakan Lulus dalam Ujian Kualifikasi.
2. Surat Dekan Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I No. 475/D/Fak.Psi UPI Y.A.I/V/2021 tanggal 28 Mei 2021 tentang Usulan Anggota Tim Promotor Program Doktor (S3) Psikologi.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Mengangkat Tim Promotor untuk kandidat Doktor Program Doktor Psikologi :

Nama : **EMANUEL TARU GURITNA**
Nomor Induk Mahasiswa : 1766290012
Judul Proposal Disertasi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN FASILITATIF DAN RASA AMAN TERHADAP KESIAPAN BERUBAH DIMEDIASI MODAL PSIKOLOGIS DAN DIMODERATORI DUKUNGAN ORGANISASI**

Dengan susunan Ketua dan Anggota Tim Promotor, sebagai berikut :

Prof. Dr. Tri Ratna Murti, M.M., Psi
Dr. Kuncono Teguh Yunanto, M.M

Ketua Tim Promotor
Anggota Tim Promotor

2. Bimbingan Disertasi mahasiswa ini berlangsung sesuai batas masa studi mahasiswa.
3. Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan akan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Juni 2021

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

Rektor,


(Prof. Ir. Sri Astuti Indriyati, MS., Ph.D) 



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KESIAPAN
BERUBAH PADA KARYAWAN PERUSAHAAN
BUMN KONSTRUKSI**

DISERTASI

Oleh :

NAMA : Emanuel Taru Guritna

NIM : 1766290012

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
PROGRAM STUDI DOKTOR PSIKOLOGI
TAHUN 2022**



JUDUL

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KESIAPAN
BERUBAH KARYAWAN PERUSAHAAN BUMN KONSTRUKSI**

DISERTASI

OLEH

NAMA : Emanuel Taru Guritna
NIM : 1766290012

Telah disetujui untuk diujikan dalam Ujian Hasil Penelitian

Dewan Promotor :

Tanda Tangan

1. **Prof. Dr. Tri Ratna Murti, MM, Psikolog**
Promotor

2. **Dr. Kuncono Teguh Yunanto, M.M**
Ko-Promotor

Menyetujui,
Program Studi Doktor Psikologi UPI Y.A.I
Ketua,

(Dr. Anizar Rahayu, M.Si, Psikolog)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur, penulis haturkan kepada Tuhan YME atas segalanya, penulis dapat menyelesaikan disertasi ini untuk memenuhi persyaratan Pendidikan Doktor Psikologi di Universitas Persada Indonesia YAI. Dalam penulisan ini, penulis menyadari tanpa adanya dukungan, bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, disertasi ini tidak mungkin dapat diselesaikan dengan baik, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesarnya kepada :

1. Prof. Dr. Tri Ratna Murti, MM. Psikolog sebagai promotor yang penuh kesabaran membimbing serta telah berkenan membagi ilmu dan pengalaman akademik bagi penulis, dengan penuh perhatian, dengan mengingat kembali betapa pentingnya ketelitian dan keseriusan dalam setiap pekerjaan. Suatu kebanggaan bagi penulis telah diajar dan dibimbing oleh beliau
2. Dr. Kuncono Teguh Yunanto, MM sebagai ko-promotor yang telah memberikan waktu, kesabaran dan bimbingan serta dukungan konsultasi dan semangat dalam menyelesaikan disertasi.
3. Staf dan karyawan di PT. Wijaya Karya yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
4. Dr. I Nyoman Surna, M.Psi, sebagai Dekan Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia YAI
5. Dr. Anizar Rahayu, M.Si, Psikolog sebagai Ketua Program Studi Doktor Psikologi Universitas Persada Indonesia YAI
6. Seluruh dosen-dosen Program Studi Doktor di Universitas Persada Indonesia YAI
7. Staff sekretariat yang telah membantu dalam administrasi program studi Doktor Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia YAI
8. Mas Panca, yang telah memberikan saran-saran dalam menyelesaikan disertasi ini
9. Keluarga tercinta, istri dan anak-anakku yang telah memberikan moril, semangat serta doa dalam menyelesaikan disertasi ini.

Semoga Tuhan YME, membalas kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Sebagai penutup kata semoga disertasi ini bermanfaat khususnya bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya dalam menambah wawasan dan pengetahuan bagi penelitiannya.

Jakarta, Juli 2022

Emmanuel Taru Guritna

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Rumusan Permasalahan	19
D. Tujuan Penelitian	20
E. Manfaat Penelitian	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kesiapan untuk Berubah	
1. Pengertian Kesiapan untuk Berubah	23
2. Aspek-aspek Kesiapan untuk Berubah	25
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kesiapan untuk Berubah	27
B. Modal Psikologis	
1. Pengertian Modal Psikologis	30
2. Aspek-aspek Modal Psikologis	31

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Modal Psikologis	34
C. Kepemimpinan Fasilitatif	
1. Pengertian Kepemimpinan Fasilitatif	36
2. Asepek-aspek Kepemimpinan Fasilitatif	39
D. Rasa Aman	
1. Pengertian Rasa Aman	44
2. Aspek-aspek Rasa Aman	45
E. Dukungan Organisasi	
1. Pengertian Dukungan Organisasi	47
2. Aspek-aspek Dukungan Organisasi	48
F. Kerangka Pemikiran Teoritis	50
G. Model Teori	61
H. Hipotesis Penelitian	62
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Variabel Penelitian	64
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	64
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	
1. Populasi	66
2. Teknik Sampel	66
D. Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	
1. Metode Pengumpulan Data	67
2. Instrumen Penelitian	67
E. Metode Analisis Data Penelitian	75
F. Uji Validitas Isi dan Keterbacaan Alat Penelitian	76
G. Analisa CFA dan SEM	76
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Tempat Penelitian dan Persiapan Penelitian	
1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	77
2. Persiapan Penelitian	78
B. Pelaksanaan Penelitian	80
C. Hasil Penelitian	
1. Gambaran Responden Penelitian	80
2. Mean Variabel	83

3. Pengujian CFA	85
D. Pengujian Hipotesa	95
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	102
B. Pembahasan	103
C. Keterbatasan Penelitian	111
D. Saran	
1. Saran Teoritis	112
2. Saran Aplikatif	113
DAFTAR PUSTAKA	115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Kategorisasi tema dan profil Kepemimpinan Nusantara	11
Tabel 2. Originalitas penelitian	18
Tabel 3. <i>Blue Print</i> Instrumen Penelitian Kesiapan untuk Berubah	68
Tabel 4. <i>Blue Print</i> Instrumen Penelitian Modal Psikologis	69
Tabel 5. <i>Blue Print</i> Instrumen Penelitian Kepemimpinan Fasilitatif	70
Tabel 6. <i>Blue Print</i> Instrumen Penelitian Rasa Aman	70
Tabel 7. <i>Blue Print</i> Instrumen Penelitian Dukungan Organisasi	71
Tabel 8. Hasil Rekapitulasi Analisa Validitas Isi oleh <i>Expert Judgement</i>	73
Tabel 9. Hasil Uji Daya Beda Skala Kesiapan Berubah	73
Tabel 10. Hasil Uji Daya Beda Skala Modal Psikologis	74
Tabel 11. Hasil Uji Daya Beda Skala Kepemimpinan Fasilitatif	75
Tabel 12. Hasil Uji Daya Beda Skala Rasa Aman	76
Tabel 13. Hasil Uji Daya Beda Skala Dukungan Organisasi	77
Tabel 14. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 15. Distribusi Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 16. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Tabel 17. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	82
Tabel 18. Distribusi Responden Berdasarkan Divisi Penempatan	83
Tabel 19. <i>Mean</i> Variabel	83
Tabel 20. Rekapitulasi <i>Loading Factor</i> Kesiapan untuk Berubah	86
Tabel 21. Indeks <i>Fit</i> Model Kesiapan untuk Berubah	86
Tabel 22. Rekapitulasi <i>Loading Factor</i> Modal Psikologis	88
Tabel 23. Indeks <i>Fit</i> Modal Psikologis	89
Tabel 24. Rekapitulasi <i>Loading Factor</i> Kepemimpinan Fasilitatif	90
Tabel 25. Indeks <i>Fit</i> Model Kepemimpinan Fasilitatif	91
Tabel 26. Rekapitulasi <i>Loading Factor</i> Rasa Aman	92
Tabel 27. Indeks <i>Fit</i> Model Rasa Aman	92
Tabel 28. Rekapitulasi <i>Loading Factor</i> Dukungan Organisasi	94
Tabel 29. Indeks <i>Fit</i> Model Dukungan Organisasi	94
Tabel 30. Indeks <i>Fit</i> Model <i>Hybrid</i> Mediator dan Moderator	96
Tabel 31. Rekapitulasi <i>Loading Factor</i> Model <i>Hybrid</i> Mediator dan Moderator	97

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 32. Matriks Model1 Mediator dan Moderator	98
Tabel 33. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	100

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Model Teori	61
Gambar 2: <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kesiapan untuk Berubah	85
Gambar 3: <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Modal Psikologi	87
Gambar 4: <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kepemimpinan Fasilitatif	89
Gambar 5: <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Rasa Aman	91
Gambar 6: <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Dukungan Organisasi	93
Gambar 7a. Model <i>Hybrid</i> Mediator dan moderator dengan <i>standardized solution</i>	95
Gambar 7b. Model <i>Hybrid</i> Mediator dan moderator dengan <i>t-value</i>	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Penelitian	128
Lampiran 2 Analisis Data Penelitian	137
Lampiran 3 Alat Ukur Asli	204
Lampiran 4 Hasil <i>Expert Judgment</i>	219
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian	301
Lampiran 6 Biodata Penulis	306

FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KESIAPAN BERUBAH KARYAWAN PERUSAHAAN BUMN KONSTRUKSI

Emmanuel Taru Guritna, Program Doktoral Psikologi, Fakultas Psikologi
Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
Email : e.taruguritna@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan untuk berubah dengan mediator modal psikologis dan moderator dukungan organisasi. Variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah kepemimpinan fasilitatif dan rasa aman sebagai variabel eksogen, modal psikologis sebagai variabel mediator, kesiapan untuk berubah sebagai variabel endogen dan dukungan organisasi sebagai variabel moderator. Hipotesis mayor dalam penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan fasilitatif dan rasa aman terhadap kesiapan untuk berubah dengan modal psikologis sebagai mediator dan dukungan organisasi sebagai moderator *fit* dengan data empirik. Subjek penelitian adalah karyawan di PT. Wijaya Karya dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 233. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan skala kepemimpinan fasilitatif, rasa aman, modal psikologis, kesiapan untuk berubah dan dukungan organisasi. Teknik analisis data menggunakan *structural equation model* (SEM) dengan program lisrel. Hasil penelitian menunjukkan nilai GFI = 0.88, CFI = 0.98, NNFI = 0.97, NFI = 0.97 dan RMSEA = 0.099.

Kata kunci : Kepemimpinan Fasilitatif, Rasa Aman, Modal Psikologi, Kesiapan untuk Berubah, Dukungan Organisasi

**FACTORS AFFECTING ON EMPLOYEES OF CONSTRUCTION BUMN
OWNED COMPANIES**

*Emmanuel Taru Guritna, Doctoral Program Psychology, Faculty of Psychology
University Persada Indonesia Y.A.I Jakarta
Email : e.taruguritna@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to examine the factors that influence readiness for change mediated by psychological capital and moderating organizational support. The variables tested in this study were facilitative leadership and sense of security as exogenous variables, psychological capital as a mediator variable, readiness to change as endogenous variables and organizational support as moderator variables. The major hypothesis in this study is the effect of facilitative leadership and a sense of security on readiness to change with psychological capital as a mediator and organizational support as a moderator fit with empirical data. Research subjects are employees at PT. Wijaya Karya and the number of samples in this study was 233. Data collection techniques were carried out using a facilitative leadership scale, a sense of security, psychological capital, readiness to change and organizational support. The data analysis technique used a structural equation model (SEM) with the Lisrel program. The results showed the value of GFI = 0.88, CFI = 0.98, NNFI = 0.97, NFI = 0.97 and RMSEA = 0.099.

***Keywords: Facilitative Leadership, Sense of Security, Psychological Capital,
Readiness to Change, Organizational Support***



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
Nomor. 136/SK/R/UPI Y.A.I/V/2023

Tentang

PENGANGKATAN TIM PENGUJI PADA SIDANG TERBUKA (PROMOSI DOKTOR)
MAHASISWA PROGRAM DOKTOR PSIKOLOGI
UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

- Menimbang** :
- a. Bahwa untuk melaksanakan Ujian Terbuka Disertasi Mahasiswa Program Doktor Psikologi :

Nama : **EMANUEL TARU GURITNA**
Nomor Mahasiswa : 1766290012
Program Studi : Doktor Psikologi
Konsentrasi : Psikologi Industri Dan Organisasi
 - b. Bahwa sehubungan dengan hal tersebut pada butir a di atas, perlu dibuatkan Keputusan Rektor.
- Mengingat** :
1. UU Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 4. Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen.
 5. Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen (Pedoman Operasional PAK – April 2019).
 6. Surat Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 233/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2011 tentang Pelaksanaan Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
 7. Addendum Keputusan Rektor UPI Y.A.I Nomor 233/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2011 tentang Pelaksanaan Ujian Disertasi Program Doktor Ilmu Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
 8. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
 9. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 449/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2017 tentang Peraturan Bagi Mahasiswa Pindahan & Perpanjangan Masa Studi Program Doktor.
 10. Addendum Rektor No 016/ADD/R/UPI Y.A.I/I/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 449/SK/R/UPI Y.A.I/XI/2017 tentang Peraturan Bagi Mahasiswa Pindahan & Perpanjangan Masa Studi Program Doktor dalam lingkungan Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
 11. Addendum Rektor No 003/ADD/R/UPI Y.A.I/XI/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
 12. Addendum Rektor No 004/ADD/R/UPI Y.A.I/I/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
 13. Addendum Rektor No 005/ADD/R/UPI Y.A.I/XI/2019 Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Nomor 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
 14. Peraturan Akademik Program Doktor Psikologi Universitas Persada Indonesia Y.A.I mengenai Persyaratan dalam mengadakan Penelitian Disertasi.
 15. Anggaran Dasar Yayasan Administrasi Indonesia.
 16. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
- Memperhatikan** : Surat Dekan Fakultas Psikologi UPI Y.A.I No. 404/D/Fak. Psi. UPI Y.A.I/IV/2023 tertanggal 03 April 2023 tentang Permohonan Penerbitan Surat Keputusan Ujian Sidang Promosi/Terbuka Program Studi Doktor Psikologi UPI Y.A.I

MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Mengangkat Tim Penguji pada Sidang Terbuka (Promosi) Doktor Mahasiswa Program Doktor Psikologi.

Nama : **EMANUEL TARU GURITNA**
Nomor Mahasiswa : 1766290012
Judul Disertasi :

FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KESIAPAN BERUBAH KARYAWAN PERUSAHAAN BUMN KARYA

Dengan personalia sebagai berikut :

Prof. Ir. Sri Astuti Indriyati, MS., Ph.D Dr. Anastasia Sri Maryatmi, M.Psi., Psi	Penanggung Jawab / Ketua Sekretaris
Prof. Dr. Tri Ratna Murti, M.M., Psi Dr. Kuncono Teguh Yunanto, M.M	Ketua Tim Promotor Anggota Tim Promotor
Dr. Alice Salendu, M.B.A., M.Psi., Psi	Oponen Ahli
Prof. Dr. Suprpti Sumarmo Markam	Guru Besar

2. Kepada Tim Penguji tersebut diberikan honorarium menurut ketentuan yang berlaku.
3. Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dengan ketentuan akan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 03 Mei 2023

UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

Rektor,



(**Prof. Ir. Sri Astuti Indriyati, MS., Ph.D**)

Tembusan Kepada Yth :

1. Koordinator LPT Y.A.I
2. Dekan Fakultas Psikologi UPI Y.A.I
3. Ketua Program Studi Doktor Psikologi F. Psikologi UPI Y.A.I
4. Karo Keuangan Y.A.I
5. Yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan

BERITA ACARA PELAKSANAAN SIDANG KOMPREHENSIF TUGAS AKHIR
PERIODE SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023

Hari : Kamis
Tanggal : 25 Mei 2023
Jam Mulai : 10:00 WIB
Jam Selesai : 12:00 WIB
Nim : 1766290012
Nama Mahasiswa : EMANUEL TARU GURITNA
Judul : Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Kesiapan Berubah Karyawan Perusahaan BUMN Karya.
Pembimbing : 860783 - TRI RATNA MURTI, Dra., M.M., DR., Prof
000999 - DR. KUNCONO TEGUH YUNANTO, S.Psi., M.M

Penguji :

No.	Nama Penguji	Nilai
1	860783 - TRI RATNA MURTI, Dra., M.M., DR., Prof	95
2	000999 - DR. KUNCONO TEGUH YUNANTO, S.Psi., M.M	95
3	020040 - DR. ANASTASIA SRI MARYATMI, S.Psi.M.Psi	94
4	03745 - SUPRAPTI S MARKAM, PROF.DR *	95
5	203304 - DR. ALICE SALENDU, MBA, M.PSI	88

Nilai Akhir Angka : 93.4

Nilai Akhir Huruf : A

Hasil : LULUS / ~~TIDAK LULUS~~

Catatan :

Dicetak dari siskamaya tanggal : 21/08/2023