

Pendalaman Spesialisasi Mayoring

Program Studi Magister Psikologi Industri & Organisasi
Semester Genap 2019-2020

Mata kuliah

PENDALAMAN SPESIALISASI MAYOR PKPP PIO

REWARD MANAGEMENT

1. Kelas Pagi, Rabu 13 Mei & Senin 18 Mei 2020, Jam: 09.00 – 12.20
2. Kelas Malam, Senin 6 & 13 Juli 2020 , Jam: 17.30 – 21.10

Daftar Isi

	Halaman
• SK Rektor UPI YAI	3
• Daftar Kehadiran Siswa Pagi	4
• Daftar Kehadiran Siswa Malam	5
• Materi Ajar	6- 10



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
NOMOR 077/SK-M/R/UPI Y.A.I/III/2020

TENTANG

PENGANGKATAN SDR/I. Drs. Rusdijanto., M.Si
SEBAGAI DOSEN SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2019/2020
PADA FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

REKTOR UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I

- Menimbang :**
1. Bahwa dalam rangka memperlancar Pelaksanaan Proses Belajar Mengajar di Universitas Persada Indonesia Y.A.I perlu diterbitkan Surat Keputusan mengenai penugasan mengajar pada semester Genap Tahun Akademik 2019/2020.
 2. Bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan.
- Mengingat :**
1. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen.
 3. Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen (Pedoman Operasional PAK - April 2019).
 4. Surat Keputusan Ketua Y.A.I No. 14/SK-SDM/Y.A.I/III/2017 tentang Perpanjangan Masa Jabatan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I Periode 2017-2021.
 5. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I No. 296/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Diploma-Tiga dan Sarjana.
 6. Surat Keputusan Rektor Universitas Persada Indonesia Y.A.I No. 297/SK/R/UPI Y.A.I/IX/2017 tentang Peraturan Akademik Program Magister/Magister Profesi dan Program Doktor.
 7. Statuta Universitas Persada Indonesia Y.A.I.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Sdr/i **Drs. Rusdijanto., M.Si (NID: 940958)** sebagai Dosen dan mengampu mata kuliah:

-	INTERVENSI DALAM PSIKOLOGI INDUSTRI ORGANISASI	6C	2	SKS	FPSI S1
-	ANALISIS JABATAN	6B	2	SKS	FPSI S1
-	PSIKOLOGI SOSIAL II	4A	3	SKS	FPSI S1
-	PENDALAMAN SPESIALISASI MAYOR PKPP PSIKOLOGI INDUSTRI ORGANISASI	-	4	SKS	FPSI S2
	TOTAL SKS		11	SKS	

- Kedua :** Segala Biaya yang timbul akibat dari keputusan ini dibebankan kepada anggaran Universitas Persada Indonesia Y.A.I
- Ketiga :** Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya sampai dengan berakhirnya pelaksanaan perkuliahan Semester Genap Tahun Akademik 2019/2020.
- Keempat :** Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
 Pada tanggal : 03 Maret 2020


 UNIVERSITAS PERSADA INDONESIA Y.A.I
 Rektor.
 (Prof. Dr. Ir. H. Yudi Julius, MBA)

Tembusan:
 Disampaikan kepada Yth.
Drs. Rusdijanto., M.Si
 Tembusan kepada :
 - Yth. Karo. PPSDM Y.A.I
 - Yth. Dekan Fakultas Psikologi UPI Y.A.I

Daftar Hadir Kelas Pagi, Rabu 13 Mei & Senin 18 Mei 2020,

NO	NIM	NAMA	DISC	MBTI	OD		Performance Management			Reward Management	
			Kamis19/3	rabu 18/3	senin6/4	senin13/4	senin20/4	senin27/4	senin4/5	rabu13/5	Senin 18/5
1	1967290005	Irma Arini Pratiwi Yau	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1967290011	Siska Anastasia	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1967290027	Alvia Rizqillah	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1967290046	Siti Suherni	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1967290051	Elvi Suryani	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	1967290048	Sarah Syahraini	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	1967290061	Maria Rosita Perada Kedingin	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1967290067	Irma Roostanti	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	1967290068	Khalish Nadhilah Thirafi	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10	1967290069	Inayah Rohmani Dayyan	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	1967290073	Putri Aisyah Siddik	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	1967290075	Yustina Pratiwi Nabit	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	1967290080	Tiara Asyika	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	1967290102	Adelya Kurnia P.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	1967270030	Henny Damayanti	1	1	1	1	1	1	1	1	1
16	1967270031	Elsa Marisa Santoso	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Daftar Hadir Kelas Malam, Senin 6 & 13 Juli 2020

NO	NIM	NAMA	DISC	MBTI	Organization Development		Performance Management			Reward Management	
			Kamis16/4	jumat 24/4	senin8/6	selasa9/6	senin15/6	selasa16/6	selasa23/6	senin6/7	senin13/7
1	1967290007	Irine Nuraini	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1967290013	Muhammad Luthfi	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1967290019	Ryan Syarifuddin	0	1	0	1	0	1	1	1	1
4	1967290022	Sifa Mutia	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1967290033	Aprillia Wulan Utari	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	1967290039	Fernando Tantriwan	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	1967290041	Umdatul Qori	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1967290053	Aningeti Prihandini E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	1967290058	Virani Puspasari	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10	1967290059	Adi Prasetyo Pradana	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	1967290071	Aisya Askandarini	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	1967290083	Patricia Darmabulan T	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	1967290084	Annissa Suciati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	1967290085	Fransisca Erawati Rosalina	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	1967290088	Wawang Darmawan	1	0	1	1	1	1	1	1	1
16	1967290091	Mala Nur Amalia Fatmala	1	0	1	1	1	1	1	1	1
17	1967290094	Aris Risyandi	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	1967290098	Yunia Syukmawati	1	1	1	1	1	1	1	1	1
19	1967290100	Octavina Damayanti	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	1967290101	Nadia Apecsilia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	1967290103	Winnatarini Sulirosadi A	1	0	0	1	1	1	1	1	1

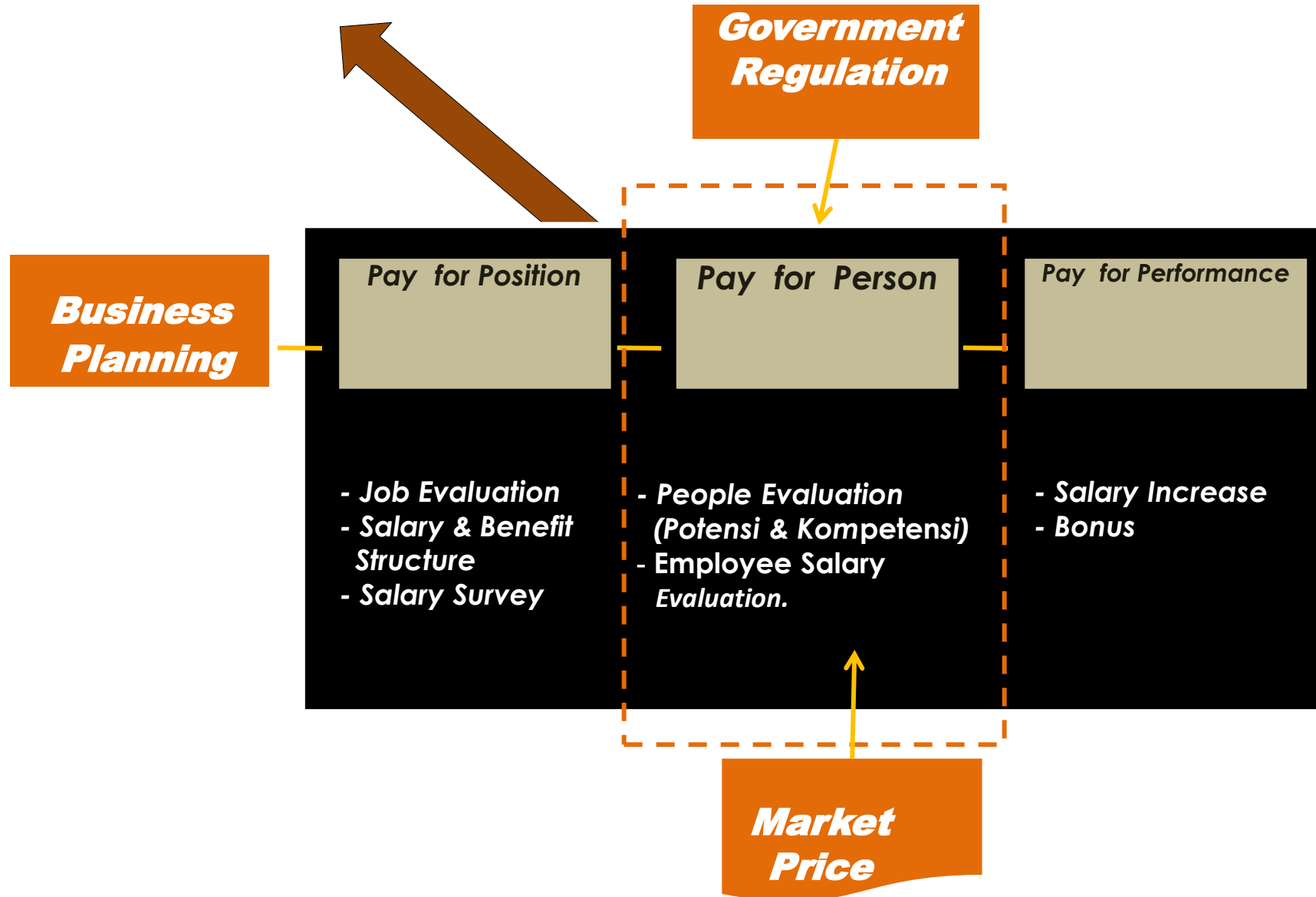
Contoh

Best Practices

**REWARD
MANAGEMENT**

**Business Model
Manufacturing Automotive**

3 PAYS - Basic Concept



Compensation Management

Membangun hubungan yang permanen dan searah antara biaya SDM (remuneration cost) dengan performansi perusahaan (revenues hingga net profit, revenues hingga Values Added)

Gaji berdasarkan Jabatan / Posisi

- Berdasarkan evaluasi/analisis jabatan /posisi
- Besaran gaji ditentukan berdasarkan grading / level jabatan di dalam suatu Perusahaan.
- Besaran gaji ditentukan oleh kompleksitas aktivitas di dalam organisasi

Gaji berdasarkan Kinerja /Performance

- Berdasarkan evaluasi kinerja karyawan (Activity , KPI)
- Kebijakan bonus (fix atau variabel)
- Berdasarkan pencapaian hasil bisnis
- Menetapkan aturan pembayaran (bonus, salary Increase)

Gaji berdasarkan Kompetensi

- Jika kompetensi dibawah persyaratan jabatan ... gaji dibawah struktur yang berlaku.---
→training
- Jika kompetensi diatas persyaratan jabatan ... gaji diatas struktur yang berlaku.---→ promosi



GOL		MID	MIN	MAX
I		3,350,000	2,420,000	4,690,000
II		6,665,000	3,999,000	9,331,000
III		10,000,000	6,000,000	14,000,000
N Range Sub Gol:		16%		

	GOLONGAN	MIN-MIN		RANGE	
			MIN	MID	MAX
Sub dept/ Section	III	f	9,664,000	10,568,067	11,472,134
		e	8,785,000	9,599,809	10,414,618
		d	7,986,000	8,720,313	9,454,625
		c	7,260,000	7,921,749	8,583,498
		b	6,600,000	7,196,310	7,792,620
		a	6,000,000	6,537,300	7,074,600
Unit	II	f	6,441,000	7,012,639	7,584,278
		e	5,855,000	6,369,947	6,884,895
		d	5,323,000	5,786,899	6,250,799
		c	4,839,000	5,256,848	5,674,695
		b	4,399,000	4,775,334	5,151,669
		a	3,999,000	4,338,515	4,678,030
worker	I	f	3,897,000	4,224,348	4,551,696
		e	3,543,000	3,837,778	4,132,555
		d	3,221,000	3,486,410	3,751,821
		c	2,928,000	3,166,925	3,405,850
		b	2,662,000	2,877,090	3,092,179
		a	2,420,000	2,613,600	2,807,200

MI	BS	9%	1 tahun
	B	6%	2 tahun
	C	3%	4 tahun
PI		3%	

	MIN	MID	MAX	IA	IB	IC
A	2,420,000	2,613,600	2,807,200	2,420,000	2,420,000	
B	2,662,000	2,877,090	3,092,179	2,493,000	2,493,000	
C	2,928,000	3,166,925	3,405,850	2,568,000	2,568,000	
D	3,221,000	3,486,410	3,751,821	2,645,000	2,645,000	2,645,000
E	3,543,000	3,837,778	4,132,555	2,724,000	2,724,000	2,724,000
F	3,897,000	4,224,348	4,551,696	2,806,000	2,806,000	2,806,000
			2,890,000	2,890,000	2,890,000	2,890,000
			2,977,000		2,977,000	2,977,000
			3,066,000		3,066,000	3,066,000
			3,158,000		3,158,000	3,158,000
			3,253,000			3,253,000
			3,351,000			3,351,000
			3,452,000			3,452,000
			3,556,000			3,556,000
			3,663,000			
			3,773,000			
			3,886,000			
			4,003,000			
			4,123,000			